МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

**ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ**
**ХУРАЛДААНЫ ТОГТООЛ**

2022 оны 10 сарын 05 өдөр Дугаар 2 Улаанбаатар хот

Салбар дундын стратеги төлөвлөгөө
батлах тухай

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 18.3.1, Жендэрийн үндэсний хорооны дүрмийн 2.3, 2.9-д заасныг тус тус үндэслэн Монгол Улсын Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх зорилгоор ТОГТООХ нь:

1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө (2022-2031)-г хавсралт ёсоор баталсугай.

2. Стратеги төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг эрхэлсэн салбар, харьяалах нутаг дэвсгэрийн хэмжээнд хэрэгжүүлэх, шаардагдах зардлыг улсын болон орон нутгийн төсөв, гадаадын төсөл, хөтөлбөрийн хүрээнд шийдвэрлэн, хэрэгжүүлж ажиллахыг жендэрийн салбар хороо, салбар зөвлөлийн дарга нар болон хорооны гишүүдэд тус тус даалгасугай.

3. Стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг үндэсний хэмжээнд нэгдсэн удирдлага, мэргэжил, арга зүйгээр хангах, төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон улсын байгууллага, хувийн хэвшил, иргэдийн оролцоо, санал санаачилгыг дэмжин хамтарч ажиллах, төсвийн төлөвлөлт, зарцуулалт, үйл ажиллагааны хяналт-шинжилгээг тогтмол, үнэлгээг 2 жил тутам хийж, биелэлтийн мэдээллийг жил бүр танилцуулахыг Хорооны нарийн бичгийн дарга бөгөөд Ажлын албаны дарга /Т.Энхбаяр/-д даалгасугай.

МОНГОЛ УЛСЫН ЕРӨНХИЙ САЙД,
ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ
ХОРООНЫ ДАРГА Л.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

Жендэрийн үндэсний хорооны 2022 оны
2 дугаар тогтоолын хавсралт

# ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ САЛБАР ДУНДЫН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ /2022-2031 ОН/

| № | Зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа | Шалгуур үзүүлэлт | Хэмжих нэгж | Суурь түвшин | Зорилтот түвшин | | Хэрэгжүүлэх байгууллага | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2021/2022 | 2026 | 2031 | Үндсэн | Хамтрагч |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **1.** | **ЗОРИЛГО 1. Охид, хөвгүүд, эмэгтэй эрэгтэй хүмүүст эрүүл, аюулгүй амьдрах, сурч боловсрох тэгш боломж бүрдүүлнэ.** | **Жендэрийн зөрүүтэй байдлын үзүүлэлт: Боловсролын түвшин** | **Оноо** | **0.994** | **0.996** | **0.998** | **БШУЯ** | **ЖҮХ, Бүх яам** |
| **1.1** | **Зорилт 1.1. Эрүүл идэвхтэй амьдрах тэгш боломж бүрдүүлж, эмэгтэй, эрэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг багасгана.** | **Эрэгтэйчүүд, эмэгтэйчүүдийн дундаж наслалтын зөрүү** | **Жил** | **9.5** | **8** | **7** | **ЭМЯ** | **Бүх яам, БТСУХ, Бүх аймаг дүүргийн Засаг дарга, ИТХ** |
| 1.1.1 | Эрүүл мэндийн салбарын жендэрийн бодлого, төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх, эрүүл идэвхтэй амьдралын мэдлэг, хандлага, дадлыг жендэрийн мэдрэмжтэй хэвшүүлэх чадавх бүрдүүлнэ. | Сургалтад хамрагдсан ажилтан, хүйсээр | Хувь | 0 | 70 | 100 | ЭМЯ | ЖҮХ |
| 1.1.2 | Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний болон өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх зардал, эрүүл мэндийн даатгалын сангийн зарцуулалтад жендэрийн шинжилгээ хийж, шийдвэр гаргалтад ашиглана. | Эрүүл мэндийн нийт төсөвт нийгмийн эрүүл мэндэд зарцуулсан төсөв | Хувь | 4 | 10 | 50 | ЭМЯ | ЖҮХ |
| 1.1.3 | Нийгмийн эрүүл мэндийн болон эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ, дэд бүтцийг жендэрийн мэдрэмжтэй хөгжүүлнэ. | Жендэрийн мэдрэмжтэй үйлчилгээ, дэд бүтэц бүрдүүлсэн эрүүл мэндийн байгууллага | Хувь | 0 | 20 | 40 | ЭМЯ | ЖҮХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.4 | Жендэрийн ялгаатай хэрэгцээнд нийцүүлэн эрүүл амьдралын хэв маягийг хэвшүүлэх (эрүүл хоол хүнс хэрэглэх, хорт зуршлаас сэргийлэх) замаар зоонозын халдварт өвчнөөс сэргийлэх арга хэмжээг бодлогын баримт бичигт тусгаж хэрэгжүүлнэ. | Бодлого батлагдсан эсэх, бодлогын хэрэгжилт | Тийм/ үгүй<br><br>Хувь | Үгүй<br><br>0 | Тийм<br><br>50 | -<br><br>100 | ЭМЯ | ХХААХҮЯ, БШУЯ |
| 1.1.5 | Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүтэй байдал, түүний шалтгааныг газарзүйн байршлаар нарийвчлан судалж, орон нутгийн төлөвлөлтөд тусгана. | Судалгаа, Төлөвлөлтөд тусгасан аймаг, дүүрэг | Тоо | 0 | 15 | 30 | ЭМЯ | Аймаг, дүүргийн ИТХ, Засаг дарга |
| 1.1.6 | “Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах арга хэмжээний төлөвлөгөө”-г хэрэгжүүлэх салбар дундын зохицуулалтыг сайжруулна. | Арга хэмжээ | Тоо | 50 | 100 | - | ЖҮХ | Бүх яам, аймаг дүүргийн Засаг дарга, ИТХ |
| 1.1.7 | Эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетыг стандартын дагуу аймаг, дүүрэг бүрт байгуулж, хүний нөөцийг бэлтгэж, тоног төхөөрөмжөөр хангана. | Стандарт хангасан кабинет, хүний нөөцтэй аймаг, дүүрэг | Тоо | 14 | 30 | - | ЭМЯ | Аймаг, дүүргийн ИТХ, Засаг дарга |
| 1.1.8 | Эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетаар үйлчлүүлэгчдийн тоог нэмэгдүүлэх нөлөөллийн стратеги хэрэгжүүлж байгаа Орхон зэрэг аймгийн эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага нэвтрүүлсэн орон нутаг | Тоо | 1 | 10 | 21 | ЭМЯ | Бүх шатны Засаг дарга |
| 1.1.9 | Эрэгтэйчүүдийн хөгжлийн төвийг байгуулан туршиж, хөгжүүлнэ. | Байгуулсан төв | Тоо | 0 | 1 | 5 | ХНХЯ | ЖҮХ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.1.10 | Эрүүл амьдралын зан үйл, дадал эзэмшсэн манлайлагч, олны танил эрэгтэйчүүдийн ололт амжилтыг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд хүргэнэ. | Хэвлэл мэдээллийн бүтээгдэхүүн | Тоо | 0 | 10 | 15 | Соёлын яам | ЦХХХЯ, Мэргэжлийн холбоод |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.11 | Согтууруулах, мансууруулах бодис, тамхи зэрэг хорт бодисын хэрэглээг хязгаарлахад иргэдийн оролцооны болон эрх зүйн бусад механизмыг боловсронгүй болгоно. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ЭМЯ, ХНХЯ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.1.12 | Эмэгтэйчүүдийн эсэн мэнд амаржихуй, жирэмсний болон дараах үеийн эрүүл мэндийн үйлчилгээг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлнэ. | Судалгаа, бодлого төлөвлөлтийн хэрэгжилт | Хувь | 40 | 70 | 100 | ЭМЯ | ЖҮХ |
| 1.1.13 | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, хүүхэд, тэдний асран харгалзагчдын нийгмийн амьдралд оролцоход тулгарч байгаа саад бэрхшээлд жендэрийн шинжилгээ хийж, салбар дундын төлөвлөлт хийж хэрэгжүүлнэ. | Жендэрийн шинжилгээ, бодлого төлөвлөлт хийгдсэн эсэх, хэрэгжилт | Тийм/ үгүй<br>Хувь | Үгүй<br>- | Тийм<br>- | -<br>50 | ХНХЯ | ЖҮХ, ЭМЯ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| **1.2** | **Зорилт 1.2. Эрүүл идэвхтэй, жендэрийн ялгаварлалгүй амьдралын хэв маягийг боловсрол, соёл, спортоор төлөвшүүлнэ.** | **Эрүүл идэвхтэй, жендэрийн ялгаварлалгүй амьдрах дадал төлөвшүүлэх богино хугацааны хувилбарт тогтмол сургалт** | **Тоо** | **Бэлэн бус** | **Боловс-ролын түвшин бүрд 30** | **Боловс-ролын түвшин бүрд 100** | **БШУЯ** | **ЖҮХ** |
| 1.2.1 | Хүн бүрийг эрүүл, идэвхтэй жендэрийн ялгаварлалгүй амьдралын хэв маягт сургах боловсрол, соёлын агуулгыг тодорхойлж, хууль тогтоомжид тусгаж хэрэгжүүлнэ. | Боловсрол, соёлын хууль тогтоомжид өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ Үгүй | Хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах, хэрэгцээ шаардлага тодорхойлсон. | Тийм | Тийм | БШУЯ | Соёлын яам |
| 1.2.2 | Бүх нийтийн эрүүл мэндийг хамгаалах, бие бялдрын хувьд эрүүл, илүүдэл жингүй байх хөдөлгөөн өрнүүлэхэд эрэгтэйчүүдийн байгууллагын оролцоог дэмжинэ. | Оролцоог дэмжсэн арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | БТСУХ | ЭМЯ, ЖҮХ, Эрэгтэйчүү-дийн ТББ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.2.3 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 7 дугаар зүйлд заасан тусгай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх замаар боловсрол (цэцэрлэгийн болон бага ангийн багш) -ын мэргэжлээр суралцах эрэгтэй, шинжлэх ухаан, технологи, инженерчлэл, математикийн чиглэлээр суралцах эмэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувийг нэмэгдүүлнэ. | Тусгай арга хэмжээ авсан эсэх,<br>Цэцэрлэгийн болон бага ангийн багш мэргэжлийн чиглэлээр эрэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувийн өсөлт<br><br>СТЕМ (Шинжлэх ухаан, технологи, инженерчлэл, математик)-ийн чиглэлээр суралцах эмэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувийн өсөлт<br>Мэдээллийн технологи чиглэлээр эмэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувийн өсөлт | Тийм/ Үгүй<br><br>Хувь<br><br>Хувь<br><br>Хувь | -<br><br>3.9<br><br>Мэдээлэл бэлэн бус<br><br>21.8 | Тийм<br><br>Эрэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувь өссөн байна.<br><br>Эмэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувь өссөн байна.<br><br>Эмэгтэй элсэгчдийн эзлэх хувь өссөн байна. | Тийм<br><br>Салбарт ажиллагч-дын хүйсийн тэнцвэрт байдал хуульд заасан квотыг хангасан байна. | БШУЯ | ЖҮХ |
| 1.2.4 | Бүх шатны боловсролын стандарт, сургалтын хөтөлбөрт жендэр болон гэр бүлийн боловсролын агуулгыг суралцагчдын нас, сэтгэхүйн онцлогт тохируулж тусгана. | Боловсролын багц хуульд холбогдох өөрчлөлт хийгдсэн эсэх<br><br>Жендэрийн хэвшмэл ойлголтоос татгалзахад туслах ном зохиолын жагсаалтыг ерөнхий боловсролын заавал эзэмшүүлэх сургалтын агуулгад тусгаж баталсан эсэх | Тийм/ үгүй<br><br>Тийм/ үгүй | Үгүй<br><br>Үгүй | Тийм<br><br>Тийм | Тийм<br><br>Тийм | БШУЯ<br><br>БШУЯ | ХНХЯ, ГБХЗХГ |
| 1.2.5 | Жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг өөгшүүлэх "Дархан бэр" зэрэг арга хэмжээг хориглох, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас | Сургалт сурталчилгааны бүтээгдэхүүн | Тоо | 2 | 8 | 18 | ХЗДХЯ<br>. | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ангид байх эрх зүйн соёл, хэвшил төлөвшүүлэх сургалт сурталчилгааг "иргэдийн эрх зүйн нийгэмшил" хандлагын хүрээнд нэвтрүүлнэ. | | | | | | | |
| 1.2.6 | Зан үйлд нөлөөлөх сайн дурын сургалтын арга зүйг хөгжүүлж, сум, хороонд жигд хүртээмжтэй зохион байгуулна. | Сургалт хийгдэж буй сум, хороо | Хувь | 0 | 70 | 100 | ХЗДХЯ | ХНХЯ |
| 1.2.7 | Дотуур байранд амьдардаг бага ангийн хүүхдийг дэмжих туслах багш ажиллуулах эрх зүйн орчин бүрдүүлж, дотуур байранд амьдрахад нь дэмжлэг үзүүлэх орчин, үйлчилгээг бий болгоно. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх,<br><br>Орчин, үйлчилгээ бүрдсэн дотуур байр | Тийм/ Үгүй,<br><br>Хувь | Боловсролын багц хуулийн төсөл | Тийм<br><br>30 | -<br><br>100 | БШУЯ | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.2.8 | Малчдын хүүхдэд СӨБ, бага боловсрол олгох орчныг жендэрийн хувьд ээлтэй болгох Увс аймгийн Бөхмөрөн сумын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага нэвтрүүлсэн сум | Хувь | Туршлага дэлгэрүүлэх төлөвлөгөө | 10 | 20 | БШУЯ | Аймаг, сумын Засаг дарга, ИТХ |
| 1.2.9 | Боловсролын үйлчилгээг жендэрийн агуулга, мэдрэмжтэй хүргэх, мэргэжил сонголт дахь жендэрийн хэвшмэл ойлголтын нөлөөг арилгах чадавхыг ерөнхий боловсролын сургуулийн багш нарт системтэй олгоно. | Сургалтын тогтолцоо бүрдсэн эсэх, чадавхжсан багш | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БШУЯ | ЖҮХ |
| 1.2.10 | Ерөнхий боловсролын сургуулийн суралцагчдыг хорт зуршил, болзошгүй эрсдэлт зан үйл болон жендэрийн хэвшмэл ойлголтоос сэргийлэх үйл ажиллагааг эцэг эх, багш, сурагчид (охид, хөвгүүд) –ын клуб, бүлгээр дамжуулан идэвхжүүлж дэмжинэ. | Оролцоог идэвхжүүлсэн сургууль | Тийм/ үгүй,<br><br>Хувь | Мэдээлэл бэлэн бус | Тийм<br><br>30 | -<br><br>70 | БШУЯ | ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ |
| 1.2.11 | Цэцэрлэгийн болон бага ангийн багшийн үндсэн цалин хөлс, урамшууллыг нэмэгдүүлэх тусгай арга хэмжээ авч хэрэгжүүлнэ. | Тусгай арга хэмжээ авсан, хэрэгжилтэд үнэлгээ хийсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БШУЯ | ТАЗ, ХНХЯ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.2.12 | Сургууль завсардсан охид, хөвгүүд, өрх толгойлсон залуу эмэгтэйчүүдийг дахин суралцуулах, мэргэжил олгоход шаардлагатай дэмжлэг үзүүлнэ. | Суралцагчид, нас, хүйсээр | Тоо | Тодорхой-лох шаардлага-тай | Суурийг 35 хувиар нэмэгдүү-лэх | Суурийг 70 хувиар нэмэгдүү-лэх | БШУЯ | ХНХЯ |
| 1.2.13 | Бүх шатны боловсролын сургалтын байгууллагад ажиллаж буй сэтгэл зүйчийг жендэрийн чиглэлээр мэргэшүүлнэ. | Жендэрийн чиглэлээр мэргэшсэн сэтгэл зүйчтэй сургалтын байгууллага, байгууллагын төрлөөр | Хувь | 0 | 50 | 100 | БШУЯ | Бүх шатны Засаг дарга |
| 1.2.14 | Орон нутгийн МСҮТ, политехник коллежийн "малчин" мэргэжил эзэмшүүлэх хөтөлбөрт жендэрийн үнэлгээ хийж, жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлж боловсронгуй болгоно. | Жендэрийн мэдрэмжтэй сургалтын хөтөлбөртэй эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХХААХҮЯ | БШУЯ |
| 1.2.15 | Залуучуудын хөгжлийн төвийн сургагч багшид зориулсан жендэрийн сургалтын гарын авлага боловсруулж, сургалтын тогтолцоонд нэвтрүүлнэ. | Гарын авлагаар бэлтгэгдсэн сургагч багш | Тоо | 0 | 26 | 32 | ХНХЯ | Залуучуудын хөгжлийн төв |
| 1.2.16 | Олон нийтийн мэдээлэл, зар сурталчилгааны агуулгад хэвлэл мэдээллийн жендэрийн мэдрэмжтэй байдлын шалгуур үзүүлэлтийг нэвтрүүлнэ. | Шалгуур үзүүлэлтийг хэрэгжүүлсэн байгууллага,<br>Сайн туршлага | Хувь<br><br>Тоо | 0<br><br>0 | 30<br><br>3 | 60<br><br>5 | ЦХХХЯ | ХХЗХ, Соёлын яам, Мэргэжлийн холбоод |
| 1.2.17 | Хэвлэл мэдээлэл, урлагийн бүтээлийн агуулга, тэдгээртэй холбогдон нийгмийн сүлжээгээр тархах мэдээлэлд жендэрийн өнцгөөс хяналт тавих олон нийтийн механизм бий болгоно. | Зар сурталчилгааны тухай хуульд өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Шадар сайд, ЖҮХ | ЦХХХЯ, МҮОНРТ, Мэргэжлийн холбоод, ТББ |
| | | Олон нийтийн хяналтын механизмын хэлбэр (Жендэрийн шинжээчдийн бүлэг гэх мэт.) | Тоо | 1 | 3 | 5 | ЖҮХ | Мэргэжлийн холбоод, ТББ, МНУХ |
| 1.2.18 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах асуудлаар нийтийн эрх ашгийн өмгөөлөл явуулах, шаардагдах зардлын | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | ХЭҮК, ХЗДХЯ, ТББ, |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | санхүүжилтийг шийдвэрлэх эрх зүйн зохицуулалт бий болгоно. | | | | | | | Хуульчдын холбоо |
| **1.3** | **Зорилт 1.3. Гэр бүл дэх тэгш харилцаа, хамтын үүрэг хариуцлагыг дэмжинэ.** | **Гэр бүлийн хөгжлийн индекс /гэр бүлийн боловсрол эзэмшилт, хамтын амьдралын жил, гэр бүлийн орлого/** | **Индекс** | **-** | **Шинээр тооцох** | - | **ХНХЯ** | **ГБХЗХГ** |
| 1.3.1 | Өрх, гэр бүлийн бүтэц, гэр бүлийн харилцаанд гарч буй өөрчлөлтийг үндэслэн гэр бүлийн харилцааны эрх зүйн орчныг сайжруулж, Гэр бүлийн тухай хуульд хамтран амьдрах хэлбэр, түүнтэй холбоотой эрх зүйн зохицуулалтыг тусгана. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХНХЯ |
| 1.3.2 | Гэрлэлтийн гэрээний ач холбогдлыг сурталчлан таниулж, дэмжинэ. | Арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | ХЗДХЯ | ХНХЯ |
| 1.3.3 | Эцэг эхийн үүрэг хариуцлага, ажил-гэр бүлийн үүргээ хослуулах, гэр бүлийн боловсрол, харилцааны талаарх мэдлэг, ойлголт олгох үйлчилгээг сум хорооны түвшинд бий болгоно. | Үйлчилгээг нэвтрүүлсэн сум, хороод | Хувь | 0 | 30 | 70 | ХНХЯ | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.3.4 | Хүүхэд асрах чөлөөг эцэг, эх хуваалцах талаарх хуулийн заалтыг сурталчлан таниулна. | Арга хэмжээнд хамрагдсан ажиллагчид | Хувь | 0 | 60 | 100 | ХНХЯ | ҮЭ, АОМХ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.3.5 | Хүүхдээсээ тусдаа амьдарч байгаа эцэг, эх хүүхдээ өсгөж хүмүүжүүлэх үүргээ тэгш биелүүлэх гэрээ байгуулан хэрэгжүүлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХНХЯ |
| 1.3.6 | Хүүхдийн тэтгэмж тогтоосон шүүхийн шийдвэрийг албадан гүйцэтгэх явцад хариуцагч /эцэг, эх/ тодорхой эрхэлсэн ажилгүй, орлогын эх үүсвэргүй болох нь | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХНХЯ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | тогтоогдсон бол холбогдох сангаас гаргуулж, шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны журмаар эргүүлэн төвлөрүүлэх эрх зүйн зохицуулалтыг бий болгоно. | | | | | | | |
| 1.3.7 | Хот хөдөөгийн залуу гэр бүлд амины орон сууц барих, бизнес эрхлэхэд зориулан хүүгүй зээл олгох, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх инкубатор ажиллуулна. | Инкубатортой аймаг, дүүрэг, хүүгүй зээл авсан залуу гэр бүл | Тоо<br>Тоо | 0 | 15 | 30 | ХНХЯ | Сангийн яам, Аймаг, нийслэлийн ИТХ, Засаг дарга, Монгол банк |
| 1.3.8 | Эрэг, зөв эр хүн, хариуцлагатай аав байх талаар өсвөр үе, олон нийт, эрэгтэйчүүдэд чиглэсэн олон ангит кино, драм, видео контент, шторк зэрэг бүтээгдэхүүн гаргана. | Бүтээгдэхүүн, төрлөөр | Тоо | 5 | 10 | 20 | Соёлын яам | ХНХЯ, ГБХЗХГ |
| **1.4** | **Зорилт 1.4. Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн амьдралын орчин, суурь нөхцөлийг сайжруулна.** | **Хүн амын нутагшилт, суурьшлын ерөнхий төлөвлөлтийн хэрэгжилт:** Хөдөө ажиллаж, амьдарч буй иргэд | **Хувь** | **30.5** | **40** | **60** | **ЭЗХЯ** | **Бүх яам** |
| 1.4.1 | Аймгийн төвөөс алслагдмал амьдарч буй жирэмсэн эмэгтэйчүүдийн хяналтын явуулын тусламж, үйлчилгээг хөгжүүлж, эхийн амрах байртай болгож, сумандаа амаржих нөхцөлийг бүрдүүлнэ. | Эхийн амрах байртай болгож, сумандаа амаржих нөхцөлийг бүрдүүлсэн сум | Хувь | 0 | 30 | 70 | ЭМЯ | Аймаг, сумын ИТХ, Засаг дарга |
| 1.4.2 | Малчин эмэгтэй, эрэгтэйчүүдэд бэлгийн, нөхөн үржихүйн эрүүл мэнд, гэр бүл төлөвлөлт, хүчирхийлэлгүй харилцааны талаарх мэдээллийг тогтмол хүргэнэ. | Мэдээллийг тогтмол хүргэдэг сум, баг | Хувь | 0 | 50 | 100 | ЭМЯ | Аймаг, сум, багийн Засаг дарга, ИТХ, ХНХЯ |
| 1.4.3 | Малчдын хөдөлмөрийг хөнгөвчлөх арга технологи нэвтрүүлэх, хос аж ахуй эрхлэх, хоршоо болон сүлжээнд нэгдэн ажиллах чиглэлээр малчин өрхийн эмэгтэйчүүдэд | Инкубатор | Тоо | - | 10 | 21 | ХХААХҮЯ | ХНХЯ, Аймаг, сумын |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | сургалт, зөвлөгөө өгөх инкубатор хөгжүүлнэ. | | | | | | | Засаг дарга, ИТХ |
| 1.4.4 | Залуу малчдыг чадавхжуулах сургалтын хөтөлбөрийг жендэрийн мэдрэмжтэй боловсруулан нэвтрүүлнэ. | Жендэрийн мэдрэмжтэй хөтөлбөр | Тоо | 0 | 1 | - | ХХААХҮЯ | БШУЯ |
| 1.4.5 | Туслах малчдын амьжиргааг дэмжих, хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах, мэргэжил эзэмшүүлэх, хүний эрхийн зөрчил, хүйсийн ялгаварлан гадуурхалт, хүчирхийллээс хамгаалах тусгай төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөгөө, хэрэгжилт | Хувь | 0 | 35 | 70 | ХХААХҮЯ | ХНХЯ, ХЭҮК, Аймаг, сумын ИТХ, Засаг дарга, |
| 1.4.6 | Байгаль орчинд ээлтэй аялал жуулчлал хөгжүүлэх чиглэлээр хөдөөгийн эмэгтэйчүүдийн чадавхыг бэхжүүлэх зөвлөх үйлчилгээ нэвтрүүлнэ. | Зөвлөх үйлчилгээнд хамрагдсан эмэгтэйчүүд | Тоо | 0 | 1000 | 3000 | БОАЖЯ | ХХААХҮЯ |
| 1.4.7 | Улирлын шинжтэй ажил хөдөлмөр, гар аргаар ашигт малтмал олборлож байгаа иргэн, малчид болон нийгмийн эмзэг бүлгийн иргэдийг эрсдэлээс хамгаалах үйл ажиллагаанд ЖДШ хийж, төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлнэ. | ЖДШ, төлөвлөгөөний хэрэгжилт | Хувь | 0 | 50 | 100 | ХХААХҮЯ | УУХҮЯ, ХНХЯ, Аймаг, сумын ИТХ, Засаг дарга, |
| 1.4.8 | Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн аж байдлыг сайжруулах тухай НҮБ-ын тогтоолын хэрэгжилтийн үндсэний тайлан гаргаж, зөвлөмжийг хэрэгжүүлнэ. | Тайлан | Тоо | 0 | 2 | 4 | ХХААХҮЯ | ХНХЯ, БШУЯ, ЭМЯ |
| **1.5** | **Зорилт 1.5. Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд салбар дундын зохицуулалт, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлнэ.** | **Арга хэмжээний хэрэгжилт** | **Хувь** | **Арга хэмжээний төлөвлөгөө** | **100** | **100** | **ХЗДХЯ** | **Бүх яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга** |
| 1.5.1 | Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн үндэсний хоёр дахь судалгаа хийнэ. | Судалгаа хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | 0 | - | Тийм | ҮСХ | ХНХЯ |
| 1.5.2 | Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн судалгаанаас гарах зөвлөмжийн дагуу хуулийн хэрэгжилтийг сайжруулна. | Зөвлөмжийн хэрэгжилт | Хувь | 0 | 50 | 80 | ХЗДХЯ, ХНХЯ | Үүрэг хүлээгч бүх байгууллага |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.5.3 | Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийг хэрэгжүүлэх журмуудыг хуулийн үзэл баримтлал, агуулгын үүднээс шинжилж, боловсронгуй болгоно. | Үнэлгээнд суурилж, сайжруулсан журам, сургалтын хөтөлбөр батлагдсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХНХЯ |
| 1.5.4 | Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх, хохирогчид тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх салбар дундын хамтын ажиллагааг сайжруулсан Баянхонгор зэрэг аймгийн сайн туршлагыг судалж нэвтрүүлнэ. | Сайн туршлага нэвтрүүлсэн аймаг, сум, дүүрэг | Тоо | 0 | 50 | 85 | ХЗДХЯ | ХНХЯ, ТББ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.5.5 | Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн хохирогчид үзүүлэх цогц үйлчилгээний туршлага, арга зүйг орон нутгийн удирдлага, ТББ-уудад нэвтрүүлж, чадавхжуулна. | Чадавхжсан аймаг | Тоо | 3 | 6 | 12 | ХЗДХЯ, ГХУСАЗЗ | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга, ТББ |
| 1.5.6 | Гэр бүлийн хүчирхийллийн хохирогч болон өрх толгойлсон эмэгтэйчүүдэд зориулсан нийтийн сууцыг сургууль цэцэрлэгт ойрхон барьж байгуулна. | Барьсан нийтийн сууц | Тоо | 0 | 1 | 5 | Нийслэл, аймгийн Засаг дарга, ИТХ | БХБЯ |
| 1.5.7 | Малчдыг гэр бүлийн хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэлтийг сайжруулах, хохирогчийг хамгаалах үр дүнтэй тогтолцоо, арга зүйг бий болгоно. | Тогтолцоо бүрдсэн, аргачлал батлагдсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ ХЗДХЯ | ХХААХҮЯ ХЭҮК |
| 1.5.8 | Засаг захиргааны анхан шатны нэгжид ажиллаж байгаа Хамтарсан багийн болон Түр хамгаалах байрны үйл ажиллагааны зардлыг улсын болон орон нутгийн төсвөөс бүрэн санхүүжүүлэх хуулийн заалтыг хэрэгжүүлнэ. | Бүрэн санхүүжүүлэх хуулийн заалтын хэрэгжилт, орон нутгаар | Хувь | - | 70 | 100 | ХЗДХЯ | Сангийн яам, ХНХЯ, ЭМЯ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 1.5.9 | Хүүхэд, ялангуяа бэлгийн хүчирхийллийн хохирогч хүүхдийн хувийн нууцаа хамгаалуулах эрхийг бүрэн баталгаажуулсан эрх зүйн орчин бий болгоно. | Хуулийн зохицуулалт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХНХЯ, ХЭҮК |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.5.10 | Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтын хохирогчид үзүүлэх тусламж, үйлчилгээний чанар хүртээмж, цар хүрээг сайжруулна. | Үйлчилгээ үзүүлэх журам,<br>хэрэгжилт,<br>санхүүжилтийн өсөлт | Тоо,<br><br>Хувь,<br>Хувь | 25<br><br>-<br>- | 28<br><br>50<br>Санхүү-жилт нэмэгдсэн байна. | -<br><br>100<br>Санхүү-жилт нэмэгдсэн байна. | ХЗДХЯ | |
| 1.5.11 | Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн хохирогчид үйлчлэх Нэг цэгийн үйлчилгээний төвд шүүхийн шинжилгээний үйлчилгээг нэгтгэн үзүүлнэ. | Шүүхийн шинжилгээний үйлчилгээтэй НЦҮТ | Хувь | 0 | 100 | - | ХЗДХЯ | |
| 1.5.12 | Нийслэл дэх Түр хамгаалах байрыг хүчирхийлэлд өртсөн хүүхэд, эмэгтэйчүүд болон эрэгтэйчүүд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, ахмад настнуудад үйлчилгээ үзүүлэх чиглэлээр төрөлжүүлэн байгуулж, санхүүжилтийг хуулийн дагуу шийдвэрлэнэ. | Төрөлжсөн хамгаалах байр | Тоо | 0 | 6 | 10 | ХЗДХЯ,<br>ХНХЯ | Сангийн яам, ЭМЯ, Нийслэлийн ИТХ, Засаг дарга |
| 1.5.13 | Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх нөлөөллийн ажлыг тогтмол зохион байгуулна. | Тогтмолжсон арга хэмжээ | Тоо | 1 | 5 | 16 | Бүх яам | Мэргэжлийн холбоод, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| **2** | **ЗОРИЛГО 2. Эдийн засгийн хүрээнд жендэрийн тэгш боломж, тэгш оролцоог дэмжинэ.** | **Жендэрийн зөрүүтэй байдлын үзүүлэлт: Эдийн засгийн оролцоо, боломж** | **Оноо** | **0.765** | **0.785** | **0.795** | **ХНХЯ** | **ЖҮХ** |
| **2.1** | **Зорилт 2.1. Хөдөлмөрийн зах зээл дэх нас, хүйсийн ялгаварлалыг бууруулна.** | **Нийт ажиллагчид, насны бүлэг, хүйсээр** | **Мянган хүн** | **1127.1** | **1420** | **1710** | **ХНХЯ** | **Бүх яам** |
| 2.1.1 | Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих бодлого, түүний хэрэгжилтэд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, зөвлөмж гаргана. | Жендэрийн дүн шинжилгээ хийгдсэн эсэх, зөвлөмжийн хэрэгжилт | Тийм/үгүй,<br>Хувь | - | Тийм<br><br>30 | -<br><br>70 | ХНХЯ | АОМХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.2 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан төрийн албан дахь хөдөлмөрийн харилцааны баталгааны хэрэгжилтэд хяналтын тодорхой хэрэгслийг бий болгож ашиглана. | Хэрэгжилт | Хувь | 0 | 60 | 100 | ТАЗ | ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга |
| 2.1.3 | Төр, ТББ, хувийн хэвшил дэх ажил эрхлэлтэд саад болж байгаа бүх төрлийн ялгаварлан гадуурхалтыг арилгахад чиглэсэн Засгийн газар, Ажил олгогчдын мэргэжлийн холбоод, Үйлдвэрчний эвлэл, хэвлэл мэдээлэл, холбогдох олон улсын түншлэгчидтэй хамтын ажиллагааны платформ үүсгэж ажиллуулна. | Платформд нэгдсэн байгууллага | Тоо | 0 | 10 | 25 | ХНХЯ, АОМХ, ҮЭ | ТАЗ, ХЭҮК, МХЕГ, ҮАГ, ХМБ, ТББ, ОУ-ын хөгжлийн түншлэгчид |
| 2.1.4 | Аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх хэм хэмжээг тусгуулах, бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн үлгэрчилсэн зааврын хэрэгжилтэд хөндлөнгийн үнэлгээ хийж, арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ. | Хөндлөнгийн хяналт шинжилгээ, үнэлгээ | Тоо | 0 | 1 | 2 | ХНХЯ, ХЭҮК, МХЕГ | ТАЗ, ҮЭ, АОМХ |
| 2.1.5 | Ажлын байрыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоход чиглэсэн бодлого, төлөвлөлтийг баталж, хэрэгжүүлнэ. | Бодлого төлөвлөлт, хэрэгжилт | Хувь | Бодлогын төсөл | 30 | 70 | ХНХЯ, ҮЭ | ЖҮХ, ҮЭ, АОМХ, Бүх шатны Засаг дарга |
| 2.1.6 | Хувийн хэвшилд байгууллагын жендэрийн төлөвлөлт, удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлнэ. | Удирдамжийн дагуу жендэрийн төлөвлөгөө хэрэгжүүлж буй байгууллага, салбараар | Тоо | Удирдамж | 32 | 80 | ЖҮХ | ХНХЯ, АОМХ, ҮЭ, МҮХАҮТ |
| 2.1.7 | Хувийн хэвшилд зориулсан жендэрийн сургалтын модуль боловсруулж нэвтрүүлнэ. | Сургалтын модуль боловсруулж, сургалтын тогтолцоонд нэвтрүүлсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | АОМХ, ҮЭ, МҮХАҮТ, МХЕГ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.8 | Гэрийн хөлсгүй хөдөлмөрийг үнэлэх үнэлгээний арга зүйг нэвтрүүлж, үндэсний тооцооны системд тусгана. | Аргачлал, үзүүлэлт баталж, нэвтрүүлсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ, ҮСХ | ЭЗХЯ, Сангийн яам |
| 2.1.9 | Хүүхдээ асарч буй эцэг, эхийн нийгмийн даатгалыг төрөөс хариуцдаг тогтолцоонд үе шаттай шилжинэ. | Хуулийн зохицуулалт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ |
| 2.1.10 | Ахмад эмэгтэйчүүдээс үзүүлэх зөвлөх үйлчилгээний төрөл, хамрах хүрээг өргөтгөнө. | Үйлчилгээний төрөл, зөвлөх үйлчилгээ үзүүлж буй ахмад настан, хүйсээр | Хувь | - | 15 | 30 | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ |
| 2.1.11 | Хүүхэд асрах үйлчилгээний зардлыг ач, зээгээ асарч буй ахмад настанд олгох зэрэг арга хэмжээг судалж шийдвэрлэнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ, БШУЯ | Сангийн яам |
| 2.1.12 | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоно. | Жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, арга хэмжээний хэрэгжилт | Хувь | 0 | 25 | 50 | ХНХЯ | Мэргэжлийн холбоод |
| 2.1.13 | Цахим ажлын орчин дахь жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтын талаар дүн шинжилгээ хийж, холбогдох үйл ажиллагааг төлөвлөн хэрэгжүүлнэ. | Дүн шинжилгээ хийгдсэн эсэх, зөвлөмжийн хэрэгжилт | Тийм/ Үгүй, Хувь | -<br>0 | Тийм<br>20 | -<br>50 | ЖҮХ | ХЭҮК, ЦХХХЯ, ХНХЯ |
| **2.2** | **Зорилт 2.2. Зохистой хөдөлмөр эрхлэлтийг жендэрийн агуулгаар бэхжүүлж, ажил, ар гэр, амьдралын тэнцвэрийг дэмжинэ.** | **Хөдөлмөр эрхэлж байгаа болович ядуурлын шугамаас доогуур хэрэглээтэй хүн ам** | **Хувь** | **22.2** | **16.7** | **11.0** | **ХНХЯ** | **Бүх яам** |
| 2.2.1 | Ажил олгогч, аж ахуйн нэгж, байгууллагын түвшинд жендэрийн эрх тэгш байдлыг дэмжих эдийн засгийн хөшүүргийг бий болгоно. | Хөшүүрэг, аж ахуйн нэгжийн төрлөөр | Тоо | 0 | 1 | 3 | ХНХЯ, МҮХАҮТ, ЭЗХЯ | АОМХ, ҮЭ, Сангийн яам, ГЕГ, ТЕГ |
| 2.2.2 | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын жендэрийн агуулга, үр нөлөөг сурталчлан дэмжинэ. | Хамрагдсан байгууллага | Хувь | 0 | 30 | 70 | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ, Соёлын яам, МХЕГ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.2.3 | Ажил-ар гэр, амьдралын тэнцвэрийг хангах стратеги гаргаж, төр, хувийн хэвшлийн байгууллагад хэрэгжүүлнэ. | Удирдамж, хэрэгжүүлсэн байгууллага, салбараар | Хувь | 0 | 50 | 250 | ХНХЯ | ЖҮХ, АОМХ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| | | Архангай аймгийн Онцгой байдлын газрын сайн туршлагыг дэлгэрүүлэх арга хэмжээ | Тоо | 0 | 3 | - | ЖҮХ | АОМХ, ҮЭ, Бүх шатны Засаг дарга |
| 2.2.4 | Сонгосон салбар дахь ажлын байрны орчин нөхцөл, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн байдалд жендэрийн үнэлгээ хийж, сайн туршлага гаргаж сурталчилна. | Үнэлгээ, сайн туршлага | Тоо | 0 | 5 | 10 | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ, МХЕГ |
| 2.2.5 | Эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлтийг дэмжих сайн туршлага гаргаж сурталчилна. | Сайн туршлага | Тоо | 1 | 5 | 10 | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ, Соёлын яам |
| 2.2.6 | Хүүхэд төрүүлэх, асрах чөлөө авсан ажилтны мэргэжил, мэргэшлийн ур чадварыг өрсөлдөж чадахуйц түвшинд байлгах зорилгоор давтан сургалтын тогтолцоог бий болгож, төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөгөөний хэрэгжилт, салбараар | Хувь | 0 | 70 | 100 | ТАЗ, Бүх яам | АОМХ, ҮЭ, Бүх шатны Засаг дарга |
| 2.2.7 | Хүүхэд төрүүлэх, асрах чөлөө авсан, бага насны хүүхэдтэй ажилтанд уян хатан ажлын цагаар болон зайнаас ажиллах нөхцөл боломж бүрдүүлэх талаар хуулийн хэрэгжилтийг хангах сайн туршлага нэвтрүүлнэ. | Сайн туршлага, нэвтрүүлсэн байгууллага | Тоо | 0 | 16 | - | ЖҮХ, АОМХ, МҮХАҮТ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 2.2.8 | Төрийн үйлчилгээний байгууллагад харилцааны соёл, сэтгэлзүйн туслалцааг жендэрийн мэдрэмжтэй нэвтрүүлнэ. | Сэтгэл зүйн үйлчилгээтэй байгууллага, салбараар | Тоо | 0 | 16 | 100 | ХНХЯ, ТАЗ | АОМХ, ҮЭ |
| 2.2.9 | Ажилтныг байгууллагаас унаагаар хангахад шаардагдах үзүүлэлтийг гаргаж, хамтын гэрээнд тусгана. | Үзүүлэлт, тусгасан хамтын гэрээ | Хувь | 0 | 10 | 20 | ХНХЯ | ҮЭ, МХЕГ, АОМХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.2.10 | Уул уурхай, дэд бүтцийн зэрэг салбар болон чөлөөт бүсэд гэр бүлээрээ оршин суух орчин, ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх чиглэлээр эрх зүй, бодлогын орчныг бий болгож, хэрэгжүүлж эхэлнэ. | Бодлого, хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх, Хэрэгжилт | Тийм/ үгүй,<br>Хувь | Үгүй<br>- | Тийм<br>10 | -<br>50 | УУХҮЯ, ЭХЯ, ЗТХЯ, БХЯ, БХБЯ, ГХЯ, ХЗДХЯ | ХНХЯ, АОМХ, ҮЭ |
| 2.2.11 | Гадаадад ажиллах гэрээт ажилчдын гэр бүлийн хамтын амьдралыг дэмжсэн эрх зүйн орчныг бий болгоно. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | ГХЯ, ҮЭ, АОМХ |
| 2.2.12 | Ажлын байрны зураг авалт хийх аргачлалыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоно. | Аргачлал баталж мөрдүүлсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | ХНХЯ, АОМХ, ҮЭ |
| 2.2.13 | "Ажиллагчдад жендэр, гэр бүлийн хариуцлагаас үл хамааран тэгш боломж олгох, тэгш хандах тухай" 156, "Цагийн ажлын тухай" 175, "Гэр орны ажлын тухай" 177, "Эхчүүдийн хамгааллын тухай" 183, "Хүчирхийлэл болон дарамтын тухай" 190 дүгээр конвенцуудад нэгдэн орно. | Нэгдэн орсон к онвенц | Тоо | 0 | 4 | 5 | ХНХЯ, ГХЯ | ГХЯ, АОМХ, ҮЭ |
| **2.3** | **Зорилт 2.3. Эдийн засгийн нөөц баялгийн хүртээмж, эрх мэдлийн хуваарилалтад жендэрийн шударга байдлыг хангана.** | **Хөдөлмөрийн хүрээн дэх ялгаварлал, дарамтад өртсөн хүн, хүйсээр** | **Тоо** | **Тодорхой-лох шаардлага-тай** | **20 хувь буурсан байна** | **50 хувь буурсан байна** | **ХНХЯ** | **Бүх яам** |
| 2.3.1 | Үндэсний тооцооны системийн үзүүлэлт, түүний дотор орлогын аргаар тооцсон ДНБ, нөөц ашиглалтын талаарх жендэрийн статистикийн үзүүлэлтийг нэвтрүүлж, дүн шинжилгээнд ашиглана. | Жендэрийн статистик үзүүлэлтийг ашигласан дүн шинжилгээ | Тоо | - | 1 | 2 | ХНХЯ | ҮСХ, Сангийн яам, АОМХ, ҮЭ |
| 2.3.2 | Хөдөлмөр эрхлэлттэй холбоотой хүйсээр ангилсан статистик мэдээллийг холбогдох задаргаагаар өргөжүүлж, дүн шинжилгээ хийж, бодлого, хөтөлбөрт ашиглана. | Хөдөлмөрийн статистик ашиглан хийсэн жендэрийн дүн шинжилгээ | Тоо | - | 2 | 5 | ҮСХ | Бүх яам, АОМХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.3.3 | ЖЭТБХтХуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.1, 10.3, 10.4 дэх хэсэг, 11 дүгээр зүйлийн 11.3 дахь заалтын биелэлтэд хяналт тавих, хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлнэ. | Хууль, эрх зүйн баримт бичигт өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ТАЗ, ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ |
| 2.3.4 | Салбар дахь болон салбар хоорондын ажлын үнэлгээ, нийгмийн хувь нэмрийг үнэлэхэд тэгш шударга хандлага тогтоох чиглэлээр үндэсний болон олон улсын түвшний харьцуулсан судалгаа хийнэ. | Судалгаа | Тоо | 0 | 1 | | ХНХЯ, ТАЗ | ГХЯ, ҮСХ, АОМХ, ҮЭ |
| 2.3.5 | Зохиогчийн эрх, бусад оюуны өмчийн эрх эзэмшигчдийн мэдээллийг хүйсээр ангилан гаргана. | Хүйсээр ангилсан мэдээллийн сангийн баяжилт, мэдээллийн төрлөөр | Тоо | 0 | 8 | 16 | ХЗДХЯ | ЦХХХЯ |
| 2.3.6 | Иргэний хуулиар зохицуулсан иргэн, хуулийн этгээдийн хооронд үүсэх эдийн ба эдийн бус баялагтай холбоотой харилцаан дахь хүйсээр ангилсан мэдээллийг бүрдүүлнэ. | Мэдээлэл бүрдэлт | Хувь | 0 | 50 | 100 | ХЗДХЯ | Мэргэжлийн холбоод |
| 2.3.7 | Бизнес, орлого, хөрөнгө эзэмшил, татвар, санхүү, бүртгэлийн тогтолцоонд жендэрийн шинжилгээ хийж, холбогдох жендэрийн статистик үзүүлэлт нэвтрүүлнэ. | Шинжилгээ, жендэрийн статистик үзүүлэлт нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ҮСХ, ЭЗХЯ, Сангийн яам |
| 2.3.8 | Бизнес эрхлэхүйн үзүүлэлт ба бизнесийн орчинд хийсэн жендэрийн үнэлгээнд үндэслэн шаардлагатай арга хэмжээг төлөвлөж, төр, хувийн хэвшил, бизнесийн холбоод хамтарч хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөгөөний хэрэгжилт | Хувь | 0 | 50 | 100 | ЭЗХЯ | АОМХ, МҮХАҮТ, ХХААХҮЯ, ХНХЯ |
| 2.3.9 | Уул уурхай, барилга, хот байгуулалт, зам тээвэр, эрчим хүч, дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтад болон холбогдох бусад салбарт хүний эрх, жендэр, нийгмийн үр | Үнэлгээ хийгдсэн салбар,<br>Бодлого төлөвлөлтийн хэрэгжилт | Тоо,<br>Хувь | -<br>- | 5<br>30 | -<br>70 | УУХҮЯ, БХБЯ, ЭХЯ, ЗТХЯ | ХНХЯ, ХЭҮК |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | нөлөөний үнэлгээ нэвтрүүлж, үр дүнг бодлого төлөвлөлтөд тусгаж хэрэгжүүлнэ. | | | | | | | |
| 2.3.10 | Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуульд эмэгтэйчүүдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тусгай арга хэмжээ, зохицуулалт нэмж тусгана. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | ҮЭ |
| 2.3.11 | Эмэгтэй хэв шинжийн бизнесийг тодорхойлж, дэмжих эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | ХЗДХЯ, ХХААХҮЯ, АОМХ,ҮЭ |
| 2.3.12 | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн худалдан авалтад оролцох аж ахуйн нэгжийн шалгуур үзүүлэлтэд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 6, 7 болон 43 дугаар зүйлийн 43.3-т заасан заалтыг хэрэгжүүлсэн тухай шалгуур үзүүлэлт тусгана. | Шалгуур үзүүлэлт боловсруулсан эсэх, хууль, эрхзүйн баримт бичигт тусгасан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Сангийн яам | ХНХЯ |
| 2.3.13 | "Ижил үнэ цэнтэй ажил үүрэг гүйцэтгэж байгаа ажилтны цалин хөлсний хэмжээ адил байх зарчим хэрэгжүүлэх аргачлал"-ыг жендэрийн мэдрэмжтэй нэвтрүүлнэ. | Хэрэгжилт | Хувь | 0 | 20 | 40 | ХНХЯ | АОМХ, ҮЭ |
| 2.3.14 | Нийслэлийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтэд жендэрийн үр дагаврын үнэлгээ хийнэ. | Үр дагаврын үнэлгээ | Тоо | 0 | 1 | - | Нийслэ-лийн Засаг дарга, ИТХ | ЖҮХ |
| 2.3.15 | Нийтийн тээврийн үйлчилгээг жендэрийн ялгаатай хэрэгцээнд нийцүүлэн хөгжүүлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, тусгай хэрэгцээт хүмүүсийн зорчиход тулгарч буй саад бэрхшээлийг арилгах, нийслэлийн нийтийн тээврийн цагийг уртасгах, шөнийн чиглэлийг нэмэгдүүлэх арга хэмжээ авна. | Жендэрийн дүн шинжилгээ хийгдсэн эсэх,<br>Үйл ажиллагааны хэрэгжилт | Тийм/ Үгүй,<br>Хувь | Үгүй<br>0 | Тийм<br>50 | Тийм<br>100 | Нийслэ-лийн Засаг дарга, ИТХ | ЗТХЯ АОМХ, ҮЭ |
| 2.3.16 | Хүн амын шилжилт хөдөлгөөн, түүнээс үүдсэн ажил эрхлэлт, амьжиргааны | Жендэрийн дүн шинжилгээ хийгдэж, | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БХБЯ | МХЕГ, |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | түвшний ялгаа, гэр хорооллын дахин төлөвлөлт, орон сууцны төлөвлөлт, дэд бүтэц, төрийн үйлчилгээний хүртээмжид жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, хот төлөвлөлтийн бодлого, стандартыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоно. | бодлого, стандартад холбогдох өөрчлөлт орсон эсэх | | | | | | Нийслэ-лийн Засаг дарга, ИТХ |
| 2.3.17 | Бүх шатны Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Төлөөлөгчдийн жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн мэдлэг ойлголтыг нэмэгдүүлнэ. | Сургалтад хамрагдсан ИТХ-ын Төлөөлөгчид | Хувь | 0 | 80 | 100 | Бүх шатны ИТХ | ЖҮХ, ТББ |
| 2.3.18 | Төр, хувийн хэвшлийн байгууллага ажилтны болон орон нутгийн хүүхдүүдэд зориулсан цэцэрлэг байгуулахыг дэмжсэн санхүү, татварын хөшүүрэг нэвтрүүлнэ. | Санхүү, татварын хөшүүрэг бий болсон эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тий | Сангийн яам | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| **2.4** | **Зорилт 2.4. Цар тахлын сөрөг нөлөөг даван туулах бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн агуулгаар хэрэгжүүлнэ.** | **Жижиг, дунд үйлдвэрлэлийн ДНБ-д эзлэх хувь** | **Хувь** | **5.6** | **8.0** | **18.0** | **ХХААХҮЯ** | **ХНХЯ** |
| 2.4.1 | КОВИД-19 цар тахлын болон дараах үеийн эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлтийн байдалд нарийвчилсан судалгаа хийж, зөвлөмж гаргана. | Судалгаа хийгдэж, зөвлөмж хүргэгдсэн эсэх | Тийм /үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | |
| 2.4.2 | Ковид-19 цар тахлыг даван туулах, түүний нөлөөнөөс богино хугацаанд ангижрахад чиглэсэн тусгайлсан төлөвлөгөөг жендэрийн мэдрэмжтэй гаргаж, хэрэгжүүлнэ. | Тусгай төлөвлөгөө хэрэгжилт | Хувь | 0 | 100 | 100 | ЭЗХЯ, ЗГХЭГ | Сангийн яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 2.4.3 | Ковид-19 цар тахлын дараах шинэ хэвийн нөхцөлд эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлт, эдийн засгийн чадавхжилтыг дэмжихүйц гадаад худалдааны бодлого боловсруулан, Олон улсын худалдааны байгууллагын гишүүн орнуудын хүрээнд хэрэгжүүлнэ. | Бодлого тодорхойлсон эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ГХЯ | ЭЗХЯ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.4.4 | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгийн худалдан авалтад эмэгтэй хэв шинжийн ААН-ийн, хөгжлийн бэрхшээлтэй эмэгтэйчүүдийн худалдан авалтыг дэмжих тусгай арга хэмжээ авна. | Тусгай арга хэмжээ авах талаар хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Сангийн яам | ЭЗХЯ, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 2.4.5 | Эрсдэлтэй/гамшгийн нөхцөлд тэргүүн шугамд ажиллагчдын ажлын орчин нөхцөлд жендэрийн шинжилгээ хийж, шинэ хэвийн нөхцөлд нийцүүлэх удирдамжийг жендэрийн мэдрэмжтэй гаргаж нэвтрүүлнэ. | Удирдамж нэвтрүүлсэн эсэх,<br><br>Удирдамжийг нэвтрүүлж, сургалтын тогтолцоотой болсон байгууллага | Тийм/ Үгүй<br><br>Хувь | Үгүй<br><br>0 | Тийм<br><br>100 | Тийм<br><br>- | ХНХЯ<br><br>ХНХЯ | ЭМЯ, ОБГ<br><br>ЭМЯ, ОБГ |
| 2.4.6 | Цар тахлын үед болон дараа хөдөлмөрийн харилцаанд жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт гарахаас сэргийлэх, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэрийг хангах чиглэлээр зөвлөмж гарган хэрэгжүүлж, тогтолцоо чадавхыг байгууллагын түвшинд бүрдүүлнэ. | Зөвлөмж хүргүүлсэн эсэх<br><br>Тогтолцоо, чадавх бүрдүүлсэн байгууллага | Тийм/ Үгүй<br><br>Хувь | Үгүй<br><br>0 | Тийм<br><br>100 | Тийм<br><br>100 | ХНХЯ<br><br>ЖҮХ | ЭМЯ,<br><br>ЭМЯ, Бүх яам |
| 2.4.7 | Ажиллагчдын цалин хөлсний тогтолцоо, даатгалын тохиолдлыг шинэ хэвийн нөхцөлд нийцүүлэн жендэрийн мэдрэмжтэй шинэчилнэ. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХНХЯ | Сангийн яам, ТАЗ, АОМХ, ҮЭ |
| 2.4.8 | Бичил, жижиг үйлдвэрлэл эрхлэгчдийг өртгийн сүлжээний кластерт нэгтгэж ажлын байр бий болгох төслүүдийг жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлнэ | Жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлсэн төслүүдийн хэрэгжилт | Хувь | 0 | 50 | 100 | ХХААХҮЯ | ХНХЯ |
| 2.4.9 | Бичил, жижиг үйлдвэрлэлийн онцлог хэрэгцээнд нийцсэн бизнесийн бус мөнгөн тусламж, яаралтай үед хэрэглэх капитал хөрөнгийн, санхүүгийн, мэргэжил арга зүйн зэрэг уян хатан дэмжлэгийг тодорхойлон хэрэгжүүлнэ. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх, Дэмжлэг, арга хэмжээний хэрэгжилт | Тийм/ Үгүй,<br><br>Хувь | Үгүй<br><br>0 | Тийм<br><br>30 | Тийм<br><br>60 | ХХААХҮЯ | Сангийн яам, ЭЗХЯ, ОБГ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **3.** | **ЗОРИЛГО 3. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоог хөгжүүлнэ.** | **Бүх нийтэд жендэрийн боловсрол олгох үндэсний тогтолцоог хөгжүүлэх, жендэрийн бодлоготой эсэх** | **Тийм/ үгүй** | **Үгүй** | **Тийм** | **Тийм** | **ХЗДХЯ, ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| 3.1 | **Зорилт 3.1. Бодлого төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, тайлагнахад хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жендэрийн статистик, жендэрийн дүн шинжилгээний хүртээмж, ашиглалтыг сайжруулна.** | **Жендэрийн статистик, судалгаа шинжилгээ, бусад мэдлэгийн бүтээгдэхүүний мэдээллийн нэгдсэн сан бүрдсэн эсэх** | **Тийм/ үгүй** | **Үгүй** | **Тийм** | **Тийм** | **ЖҮХ, ҮСХ** | **Бүх яам** |
| 3.1.1 | Хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн хууль тогтоомжид жендэрийн мэдээллийн зарчим, жендэрийн шалгуур үзүүлэлтийн ашиглалтыг тусгана. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЭЗХЯ | ЖҮХ |
| 3.1.2 | Төрийн байгууллагын захиргааны статистик мэдээллийг хүйсээр ангилж гаргах, ашиглах, дүн шинжилгээ хийх, үр дүнг хэрэглэгч, олон нийтэд хүргэх чадавх бүрдүүлнэ. | Сургалтад хамрагдсан байгууллага | Хувь | 0 | 50 | 100 | Удирдла -гын академи | ҮСХ, ТАЗ, ЗГХЭГ, Бүх шатны төрийн байгууллага |
| 3.1.3 | Төрийн албан хаагчдын тоо бүртгэл, статистик мэдээллийг албан тушаалын ангилал, зэрэглэл, төрөл тус бүрээр хүйсээр гаргаж, хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтад ашиглана. | Тусгай арга хэмжээ авсан эсэх, хэрэгжилтийн тайлан, жилээр | Тоо | Төрийн албаны болон албан тушаалын ангиллаар гаргасан хүйсээр ангилсан мэдээлэл, түгээлт | 2 | 5 | ТАЗ | ЗГХЭГ |
| 3.1.4 | Салбар, орон нутгийн хүйсээр ангилсан статистик мэдээллийн жагсаалт гаргах, түүнийг бүрдүүлэх, ашиглах, олон нийтэд | Удирдамж | Тоо | 0 | 1 | - | ҮСХ | ЖҮХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | хүргэх аргачлал, заавар, журмыг багтаасан удирдамж гаргана. | | | | | | | |
| 3.1.5 | Үндэсний, салбарын, орон нутаг (нутгийн удирдлага)-ийн түвшинд хүйсээр ангилсан мэдээллийн зөрүүг арилгаж, бүрдүүлэлт, ашиглалтыг сайжруулж, жендэрийн статистикийн нэгдсэн санг боловсронгуй болгож, тогтмол баяжуулна. | Сангийн үзүүлэлт, баяжилт, хүйсээр ангилагдсан төрийн үйлчилгээ | Тоо | - | 50 | 100 | ҮСХ | ЖҮХ |
| 3.1.6 | Бүх салбарын статистикийн мэдээлэлд жендэрийн дүн шинжилгээ хийх чадавхыг нэмэгдүүлэх, үндэсний болон олон улсын жендэрийн индексийг тогтмол тооцоолж, тайлагнана. | Чадавхжсан ажилтан<br>Тооцож байгаа жендэрийн индекс | Тоо<br>Тоо | 1<br>2 | 10<br>3 | 32<br>3 | ҮСХ | ЖҮХ |
| 3.1.7 | Бүх салбар, орон нутгийн жендэрийн бодлого төлөвлөлтийн хэрэгжилтийг дэмжиж, үнэлгээг тогтмол хийж гүйцэтгэнэ. | Үнэлгээ шинжилгээ, индекс | Тоо | 1 | 7 | 16 | Бүх яам | ЖҮХ |
| 3.1.8 | Орон нутгийн жендэрийн статистик мэдээллийг нийтлэх, Сэлэнгэ аймгийн сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага нэвтрүүлсэн орон нутаг | Тоо | 1 | 31 | - | Аймаг, нийслэл, дүүргийн Засаг дарга | ҮСХ |
| 3.1.9 | Жендэрийн статистик, судалгаа шинжилгээ, бусад мэдлэгийн бүтээгдэхүүний мэдээллийн нэгдсэн сан байгуулна. | Мэдээллийн нэгдсэн сан бий болсон эсэх | Тийм/ үгүй | 0 | Тийм | Мэдээллийн нэгдсэн сан өргөжсөн байна. | ЖҮХ | ҮСХ, Судалгааны байгуулла-гууд |
| **3.2** | **Зорилт 3.2. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чадавхыг дээшлүүлж, бодлого төлөвлөлт, түүний удирдлагын тогтолцоог тэгш боломжийн агуулгаар бэхжүүлнэ.** | **Жендэрийн үндэсний сургагч багш** | **Тоо** | **180** | **500** | **800** | **ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| | | **Сургалтад хамрагдсан удирдах ажилтан (УА), төрийн албан хаагч (ТАХ)** | **Хувь** | **УА-50, ТАХ-70** | **УА-75, ТАХ-85** | **УА-100, ТАХ-100** | **ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| 3.2.1 | Төрийн байгууллагын бодлого төлөвлөлтийн нэгжийн жендэрийн | Сургалтад хамрагдсан байгууллага | Хувь | 0 | 60 | 100 | Удирдла-гын | Бүх яам |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | статистик, дүн шинжилгээний үр дүнг ашиглах чадавхыг нэмэгдүүлнэ. | | | | | | академи, ЖҮХ | |
| 3.2.2 | Жендэрийн мэргэжилтэн, сургагч багш, шинжээч, үндэсний шинжээчийг салбар, орон нутагт үе шаттайгаар бэлтгэнэ. | Жендэрийн сургагч багш, шинжээч, үндэсний шинжээч | Тоо | Анхан шатны 154, дунд шатны 25, үндэсний шинжээч 9 | Анхан шатны 404, Дунд шатны 50, үндэсний шинжээч 39 | Анхан шатны 654, дунд шатны 75, үндэсний шинжээч 50 | ЖҮХ | Бүх яам |
| 3.2.3 | Удирдах ажилтанд зориулсан жендэрийн цахим сургалтын модулийг шинэчлэн боловсруулж, нэвтрүүлнэ. | Цахим модулийг шинэчилж нэвтрүүлсэн эсэх, сургалтад хамрагдсан удирдах ажилтан | Хувь | Цахим модулийн загвар | 50 | 100 | Удирдла -гын академи | ЖҮХ |
| 3.2.4 | Салбар, орон нутагт жендэрийн шинжээч, ТББ-ын зөвлөх үйлчилгээг хөгжүүлнэ. | Зөвлөх үйлчилгээ авсан салбар, орон нутаг | Хувь | - | 50 | 80 | ЖҮХ | ТББ |
| 3.2.5 | Хүний эрхийн жендэрийн мэдрэмжтэй сургагч багш бэлтгэх сургалтын модулийг боловсруулж нэвтрүүлнэ. | Сургалтын модуль, сургалтад хамрагдсан хүний эрхийн сургагч багш | Хувь | 0 | 100 | - | ХЭҮК | ЖҮХ, Удирдлагын академи |
| 3.2.6 | Үндэсний, салбарын, орон нутгийн бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлтөд жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Сангийн яам, ЭЗХЯ | ХЗДХЯ |
| 3.2.7 | Бүх шатны байгууллагад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах арга хэмжээний төлөвлөгөө баталж хэрэгжүүлнэ. | Арга хэмжээний төлөвлөгөөтэй байгууллага | Тоо | 42 | 47 | Бүх салбарт бодлого төлөвлөлт хийгдэж хэвшсэн байна. | ЖҮХ | Бүх шатны төрийн болон ТББ, ААНБ |
| 3.2.8 | Аймаг, сум, дүүрэг, хорооны түвшинд төрийн байгууллагын нэгжүүдийн ялгаатай чиг үүрэгтэй уялдсан жендэрийн бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлтийн сургалтын хөтөлбөр боловсруулж нэвтрүүлнэ. | Сургалтын хөтөлбөр, сургалтад хамрагдсан байгууллага, нэгж | Хувь | 0 | 60 | 100 | ЖҮХ, Сангийн яам | ТАЗ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.2.9 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төлөвлөлт, тайлагналтын тогтолцоог оновчтой болгоно. | Эрх зүйн орчин, тогтолцоо бүрдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | ТАЗ, Бүх шатны төрийн байгууллага |
| 3.2.10 | И-Монгол цахим платформд жендэрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж гаргана. | Зөвлөмж хүргүүлсэн эсэх,зөвлөмжийн хэрэгжилт | Тийм/ үгүй Хувь | Үгүй 0 | Тийм - | - 100 | ЦХХХЯ | ЖҮХ |
| 3.2.11 | Хуульчдыг сонгон шалгаруулах тогтолцоонд жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ. | Бодлого төлөвлөлт хийгдсэн эсэх, үйл ажиллагааны хэрэгжилт | Тийм/ Үгүй Хувь | Үгүй 0 | Тийм 50 | - 70 | Хуульчдын холбоо | ЖҮХ |
| **3.3** | **Зорилт 3.3. Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийг бүх түвшинд нэвтрүүлнэ.** | **Төрийн үйлчилгээний жендэрийн тэгш байдлын үр нөлөө нэмэгдсэн эсэх** | **Тийм/ үгүй** | **Үгүй** | **Тийм** | **Тийм** | **Сангийн яам, ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| 3.3.1 | Бүх салбарт хэрэглэх ЖМТ-ийн загвар гарын авлага боловсруулна. | Заавар, удирдамж | Тоо | Төсөл | 1 | - | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.3.2 | Орон нутгийн түвшин (аймаг, сум, нийслэл, дүүргийн онцлогт нийцүүлэн)-д ЖМТ-ийг хэрэгжүүлэх удирдамж боловсруулж, нэвтрүүлнэ. | Удирдамж, нэвтрүүлсэн салбар, орон нутаг | Хувь | 0 | 60 | 100 | Сангийн яам | ЖҮХ, бүх шатны төрийн байгууллага |
| 3.3.3 | Төсвийн зарцуулалтад жендэрийн шинжилгээ хийх гарын авлага боловсруулна. | Гарын авлага | Тоо | Төсөл | 1 | - | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.3.4 | Төсвийн ерөнхийлөн захирагчдын ЖМТ-ийг хэрэгжүүлэх чадавхыг нэмэгдүүлнэ. | Үнэлгээнд хамгийн өндөр оноо авсан ТЕЗ | Тоо | 2 | 15 | 32 | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.3.5 | Жендэрийн дүн шинжилгээ хийгдэх зардал, орлогыг нэмэгдүүлэх замаар ЖМТ-ийг үе шаттайгаар хэрэгжүүлнэ. | ТЕЗ-ийн нийт төсөвт жендэрийн дүн шинжилгээ хийгдсэн зардлын эзлэх хувь | Хувь | 0 | 20 | 30 | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.3.6 | ЖМТ-ийн хэрэгжилтийг дэмжих ЖҮХ-ны чадавхыг нэмэгдүүлнэ (жендэрийн мэргэжилтэн, шинжээчдийн дотоод чадавх, хөндлөнгийн дэмжлэг). | Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, шинжээчид | Хувь | 10 | 100 | - | ЖҮХ | Сангийн яам |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.3.7 | ЖМТ-ийн сайн туршлагыг салбар, орон нутаг, байгууллагын түвшинд тодорхойлж, түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага | Тоо | 0 | 5 | - | Сангийн яам, ЖҮХ | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга |
| 3.3.8 | Үндэсний болон орон нутгийн түвшинд ЖМТ-ийн хэрэгжилтэд аудит хийх тогтолцоог бий болгоно. | Тогтолцоо бүрдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Сангийн яам | ҮАГ |
| 3.3.9 | ЖМТ-ийг Төрийн санхүүгийн удирдлагын бүрэлдэхүүн хэсэг болгоно. | Багц батлагдсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.3.10 | Дэлхийн банкны Төсвийн зарлага, санхүүгийн хариуцлагатай байдал (PIFA)-ын үнэлгээнд ЖМТ-ийг хамруулна. | Цахим хуудаст нийтлэгдсэн ТЗСХ үнэлгээний тайлан | Тоо | 0 | 1 | 1 | Сангийн яам | ҮАГ |
| 3.3.11 | Банк, санхүүгийн байгууллагын жендэрийн мэдрэмжтэй үйл ажиллагаанд үнэлгээ хийнэ. | Хараат бус тайлан | Тоо | 0 | 1 | 2 | ЖҮХ | Сангийн яам, Монгол Банк, СЗХ |
| **3.4** | **Зорилт 3.4. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бүтэц тогтолцоог бэхжүүлж, хамтын ажиллагааг сайжруулна.** | **Салбар, орон нутгийн жендэрийн бодлогын хэрэгжилт** | **Хувь** | **40** | **70** | **100** | **ЖҮХ** | **Бүх яам, Аймаг, нийслэл, дүүргийн ЗДТГ** |
| 3.4.1 | Яам, агентлаг, аймаг, дүүрэг бүрийн бодлого төлөвлөлтийн нэгжид жендэрийн орон тооны мэргэжилтэн ажиллуулна. | Орон тооны мэргэжилтэн | Тоо | 1 | 31 | 47 | ЖҮХ, Сангийн яам | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 3.4.2 | Төр, хувийн хэвшлийн бүх шатны байгууллагад жендэрийн орон тооны бус мэргэжилтэн ажиллуулна. | Орон тооны бус мэргэжилтэн | Тоо | 20 | 31 | 47 | ЖҮХ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 3.4.3 | Жендэрийн мэргэжилтний албан тушаалын тодорхойлолтыг баталж, салбар, орон нутгийн хэмжээнд мэргэжил аргазүйн дэмжлэг үзүүлж ажиллана. | Албан тушаалын тодорхойлолт баталж мөрдүүлсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ТАЗ | ЖҮХ |
| 3.4.4 | Салбар, орон нутгийн түвшинд жендэрийн мэргэжилтнийг дэмжиж ажиллах хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, төсөвлөлт, хүний нөөцийн болон шаардлагатай бусад | Шинэчлэн батлагдсан албан тушаалын тодорхойлолт, албан тушаалын нэршлээр | Тоо | 0 | 4 | 8 | ТАЗ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ажилтныг тодорхойлж, жендэрийн асуудлыг чиг үүрэгтэй нь уялдуулан албан тушаалын тодорхойлолтод тусган баталж мөрдүүлнэ. | | | | | | | |
| 3.4.5 | Жендэрийн мэргэжилтнүүд харилцан мэдээлэл тогтмол солилцох, суралцах, чадавх бэхжүүлэх механизмыг бий болгоно. | Механизм бүрдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 3.4.6 | Салбар хоорондын нэмэлт зохицуулалт шаардсан жендэрийн асуудлаар тусгайлсан хэлэлцүүлэг, зөвлөлдөх уулзалт зэрэг хамтын ажиллагааны хэлбэрүүд зохион байгуулж ажиллана. | Хэлэлцүүлэг, уулзалт | Тоо | 2 | 5 | 8 | ЖҮХ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 3.4.7 | Салбар, орон нутагт жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороог дэмжин ажиллах шинжээч, судлаач, сургагч багш, мэргэжилтнүүдийн сүлжээ байгуулж, чадавхжуулан, жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороодын гишүүдийн үйл ажиллагаатай уялдуулна. | Сүлжээ | Тоо | 0 | 8 | 16 | ЖҮХ | Удирдлагын академи, Бүх яам, Аймаг, нийслэл,сум дүүргийн Засаг дарга |
| 3.4.8 | Төрийн бус байгууллагуудын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах асуудлаар ажиллах чадавхыг үйл ажиллагааны чиглэлтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх, хамтын ажиллагааны зохицуулалт хийнэ. | Чадавхжсан ТББ | Тоо | 0 | 15 | 25 | ЖҮХ | ТББ-ууд, Бүх яам |
| 3.4.9 | Төрийн байгууллагын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тодорхой чиг үүргийг ТББ-аар гэрээгээр гүйцэтгүүлэх, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусгаж батлуулах талаар нийтлэг удирдамж боловсруулж, салбар зөвлөл, салбар хорооны хяналттайгаар хэрэгжүүлнэ. | Удирдамж баталж хүргүүлсэн эсэх,<br><br>Хэрэгжилт | Тийм/ Үгүй,<br><br>Хувь | - | Тийм<br><br>100 | - | Сангийн яам | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.4.10 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлд НӨУБ, ААНБ-ын хэрэгжүүлсэн нийгмийн хариуцлага, нийгмийн инноваци, маркетингийн шилдэг төсөл, үйл ажиллагааг шалгаруулж, сурталчилж дэмжинэ. | Шалгаруулалт хийж сурталчилсан шилдэг төсөл | Тоо | 0 | 10 | 20 | ЖҮХ | МНУХ, МҮХАҮТ |
| 3.4.11 | Хэвлэл мэдээллийн салбарт жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлд сургалт, бүтээлийн уралдаан, тэтгэлэг, урамшуулал зэргийг төлөвлөж зохион байгуулна. | Арга хэмжээ | Тоо | 5 | 15 | 25 | ЖҮХ | Мэргэжлийн холбоод |
| 3.4.12 | Банк, санхүүгийн салбарын байгууллага (Монгол банк, арилжааны банкууд болон бусад санхүүгийн байгууллага)-ын жендэрийн тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааг дэмжинэ. | Дэмжлэг, арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | Сангийн яам | ЖҮХ |
| 3.4.13 | Жендэрийн бодлого төлөвлөлт, төсөв, тайлагналтын үйл ажиллагаанд Улсын Их Хурал, шинжлэх ухаан, иргэний нийгмийн байгууллагуудын үүрэг оролцоог нэмэгдүүлнэ. | Хамтын оролцооны хэлбэр, арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | Сангийн яам | ЖҮХ, Эрдэмтэн судлаачдын бүлэг |
| 3.4.14 | Олон улсын байгууллага, хөгжлийн түншүүдийн жендэрийн асуудлаар хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, санхүүжилтийн талаарх мэдээллийн нэгдсэн санг бий болгож, ЖҮХ-ны Ажлын алба, жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороодын төлөвлөлттэй уялдуулах арга хэрэгслийг үндэсний түвшинд нэвтрүүлнэ. | Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт хийгдсэн, арга хэрэгсэл, нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЭЗХЯ, Сангийн яам | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга, ЖҮХ |
| 3.4.15 | ЖҮХ-ны Ажлын алба хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай гэрээ байгуулж, тогтмол ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлнэ. | Гэрээ байгуулж ажилласан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | Сангийн яам, МҮОНРТ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.4.16 | Жендэрийн тэгш байдлыг хангах хүрээнд олон улсын түвшинд ажиллах олон талт хамтын ажиллагааны хороо байгуулж, холбогдох төлөвлөгөөг баталж хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөгөөний хэрэгжилт | Хувь | - | 30 | 70 | ГХЯ | ЖҮХ |
| 3.4.17 | Төрийн өндөр албан тушаалтны гадаад айлчлалын ярианы сэдэвт жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоо, чадавх, үр нөлөөний талаар тусгаж, үндэсний тогтолцоог сурталчлан таниулна. | Жендэрийн агуулга тусгагдсан айлчлал | Тоо | - | 3 | 8 | ГХЯ | ЖҮХ |
| 3.4.18 | Гадаад улс дахь Монгол Улсын элчин сайдын яам, дипломат төлөөлөгчийн газруудаар дамжуулан Монгол Улсын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоог сурталчлан таниулна. | Сурталчилгаа мэдээлэл хийж ажилласан элчин сайдын яам, төлөөлөгчийн газар, арга хэмжээ | Тоо | - | 5 | 10 | ГХЯ | ЖҮХ, ЭСЯ, Дипломат төлөөлөг-чийн газрууд |
| 3.4.19 | Олон улсын болон бүс нутгийн түвшинд тогтмол зохион байгуулагддаг хурал, чуулган (CSW, EDCAP зэрэг)-д Монгол Улсын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тогтолцоо, чадавхын талаар танилцуулж, сурталчлан түгээнэ. | Сурталчлан оролцсон бага хурал, чуулган | Тоо | 3 | 5 | 7 | ЖҮХ | ОУБ, ТББ |
| 3.4.20 | Жендэр судлалыг хөгжүүлж, үндэсний болон бүс нутаг, олон улсын түвшинд танилцуулж сурталчилна. | Жендэр судлалын хүрээлэн,<br>Жендэр судлал сэтгүүл | Тоо<br>Тоо | -<br>5 | 1<br>14 | -<br>20 | ЖҮХ<br>Эрдэмтэн судлаач-дын бүлэг | Эрдэмтэн судлаачдын бүлэг |
| **3.5** | **Зорилт 3.5. ЖЭТБХтХ-ийн үндсэн зарчим, үзэл баримтлалд нийцүүлэн, салбарын эрх зүйн орчныг шинэчлэн,** | **Жендэрийн тэгш байдлыг хангах үзэл** | **Тоо** | **1** | **5** | **10** | **ХЗДХЯ, ЖҮХ** | **Бүх яам** |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **хяналт үнэлгээ, хариуцлагын тогтолцоог сайжруулна.** | **баримтлал нэвтэрсэн салбарын хууль** | | | | | | |
| 3.5.1 | ЖЭТБХтХуулийг хэрэгжүүлэх хүрээнд салбарын хууль тогтоомжид жендэрийн тодорхой зохицуулалт тусгасан нэмэлт өөрчлөлт оруулж уялдааг хангана. | Өөрчлөлт хийгдсэн салбарын хууль | Тоо | 4 | 8 | 12 | ХЗДХЯ | ЖҮХ |
| 3.5.2 | Монгол Улс дахь Хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх илтгэлд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийн талаар тусгаж, жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаарх хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн төлөв байдал, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалттай холбоотой гомдлын хянан шийдвэрлэлтийн талаарх Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын илтгэлийг УИХ хэлэлцэж, дүгнэлт гаргана (ЖЭТБХтХуулийн 15.1.4.б). | Тайлан, шийдвэр | Тоо | 4 | 8 | 13 | УИХТГ, ХЭҮК | ЖҮХ |
| 3.5.3 | Эмэгтэйчүүдийг алагчлах бүх хэлбэрийг устгах тухай конвенцын хэрэгжилтийн талаарх Монгол Улсын ээлжит тайланг УИХ хэлэлцэж, дүгнэлт гаргана (ЖЭТБХтХуулийн 15.1.4.г). | Тайлан, шийдвэр | Тоо | 1 | 3 | 5 | УИТХГ | ХНХЯ, ЖҮХ |
| 3.5.4 | Төрийн албан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлын төлөв байдал, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр авсан арга хэмжээний явц, үр дүнгийн талаарх Төрийн албаны зөвлөлийн тайланг УИХ хэлэлцэж, дүгнэлт гаргана (ЖЭТБХтХуулийн 15.1.4.в.). | Тайлан, шийдвэр | Тоо | 0 | 2 | 5 | УИХТГ | Бүх шатны төрийн байгууллага |
| 3.5.5 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүнгийн талаарх Засгийн газрын тайланг УИХ | Тайлан, шийдвэр | Тоо | 1 | 3 | 5 | УИХТГ | Бүх шатны төрийн |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | хэлэлцэж, дүгнэлт гаргана (ЖЭТБХтХуулийн 15.1.4.а.). | | | | | | | байгууллага, ТББ |
| 3.5.6 | Жендэрийн хууль тогтоомж зөрчигчид хүлээлгэх хариуцлагын тогтолцоог боловсронгуй болгож, Төрийн албаны тухай хууль, Зөрчлийн тухай хууль, Эрүүгийн хууль зэрэг холбогдох хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулна. | Хуулийн өөрчлөлт | Тоо | 0 | 3 | 5 | ХЗДХЯ, ТАЗ | ЖҮХ |
| 3.5.7 | Мөрдөн шалгах үйл ажиллагаанд жендэрийн үнэлгээ хийж, эрүүдэн шүүлтийг арилгана. | Жендэрийн үнэлгээ хийгдэж зөвлөмж гарсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ХЭҮК, ЦЕГ |
| 3.5.8 | Эрүү, иргэн, зөрчлийн хэргийн оролцогчдын хүйсээр ангилсан мэдээллийг хэргийн агуулгаар ангилан гаргана. | Хүйсээр ангилагдсан мэдээлэл | Хувь | 20 | 100 | - | ШЕЗ, ЦЕГ | ЖҮХ |
| 3.5.9 | Шүүхэд гаргасан хөдөлмөр, гэр бүлийн маргааны статистик мэдээллийг хүйсээр ангилан гаргаж, дүн шинжилгээ хийнэ. | Хүйсээр ангилагдсан мэдээлэл | Хувь | 0 | 20 | 50 | ШЕЗ | ХНХЯ, ХЗДХЯ |
| 3.5.10 | Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хийх хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жендэрийн шалгуур үзүүлэлт ашиглах зохицуулалт бий болгож, захиргааны байгууллагын нийгэм, эдийн засаг, засаглалын үзүүлэлтийг жендэрийн шалгуураар үнэлнэ. | Зохицуулалт бий болсон эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЗГХЭГ | ТАЗ |
| 3.5.11 | Хууль тогтоомж, түүний төслийн жендэрийн үр нөлөөг үнэлэх аргачлалыг шинэчлэн баталж, нэвтрүүлнэ. | Аргачлал бүрэн нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ЖҮХ, УИХТГ |
| 3.5.12 | Төрийн үйлчилгээний стандартад жендэрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж гаргаж нэвтрүүлнэ. | Зөвлөмжийн хэрэгжилт | Хувь | - | 30 | 100 | ЖҮХ | ТАЗ |
| 3.5.13 | Улс төр, төрийн алба, боловсрол, эрүүл мэндийн зэрэг салбарын хөдөлмөрийн | Аргачлал, хэрэгжилт | Хувь | - | 50 | 100 | ХНХЯ | ЖҮХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | харилцааны хүрээнд эмэгтэй, эрэгтэй хүний тэгш эрхийг хангах тусгай арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх тухай аргачлалыг боловсруулж нэвтрүүлнэ. | | | | | | | |
| 3.5.14 | Жендэрийн үндэсний хорооны гишүүдийн чиг үүргийг тодорхой болгож, хариуцлагын механизмыг бий болгоно. | ЖҮХ-ны дүрэмд холбогдох өөрчлөлт орсон эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | |
| 3.5.15 | Салбар зөвлөл, салбар хороодын бодлого, үйл ажиллагаанд хяналт, үнэлгээ тогтмол хийж, гүйцэтгэлийг эрчимжүүлнэ. | Үнэлгээ, гүйцэтгэлийн дундаж | Хувь | 0 | 70 | 90 | ЖҮХ | |
| 3.5.16 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад иргэний нийгмийн оролцоог хангаж, иргэдийн хяналтын түвшинд хүргэн, тэдний эрх, үүрэг, эрх зүйн баталгааг хуульчилж, ажиллуулна. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ЖҮХ, ТББ ЗГХЭГ |
| 3.5.17 | ААНБ-ын хүний нөөцийн комплеанс (*Human resource compliance*)-ын загвар, арга зүй, энэ чиглэлийн зөвлөх үйлчилгээг жендэрийн агуулгаар хөгжүүлж, жишиг ААНБ-ын сайн туршлагыг сурталчилна. | Сайн туршлага, түгээн дэлгэрүүлэх арга хэмжээ, хэлбэрээр | Тоо | 0 | 4 | 10 | ЖҮХ | ХХААХҮЯ, Мэргэжлийн холбоод |
| 3.5.18 | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын хоёр дахь үнэлгээг гүйцэтгэж, дүгнэлт зөвлөмжийг олон нийтэд танилцуулна. | Хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээ, хэрэгжилт | Хувь | 40 | 50 | 65 | ЖҮХ | ТББ, Судалгааны байгууллагууд |
| **4.** | **ЗОРИЛГО 4. Шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлнэ.** | **Жендэрийн зөрүүтэй байдлын үзүүлэлт: Улс төрийн эрх мэдэл** | **Оноо** | **0.121** | **0.250** | **0.360** | **ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| **4.1** | **Зорилт 4.1. Улс төр дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлнэ.** | **УИХ-д эмэгтэй гишүүдийн эзлэх хувь** | **Хувь** | **17** | **30** | **40** | **ХЗДХЯ, ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| 4.1.1 | Улс төрийн намын, түүний санхүүжилтийн тухай хуульд улс төр дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, төлөөллийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тусгай арга хэмжээ тусгаж, хүрсэн түвшнээс ахиулна. | Хууль, дүрмийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЗГХЭГ | ХЗДХЯ, ЖҮХ, Улс төрийн намууд |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1.2 | Улс төрийн намын бодлого, үйл ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ. | Үзэл баримтлал нэвтэрсэн намын жендэр аудит | Тоо | 0 | 2 | 6 | Улс төрийн намууд | ЖҮХ |
| 4.1.3 | Томилогдох улс төрийн албан тушаалд эмэгтэй, эрэгтэй хүнийг санал болгох, нэр дэвшүүлэх, өрсөлдүүлэх шалгуурыг Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд нийцүүлж тогтооно. | Шалгуур бий болж нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ТАЗ, Улс төрийн намууд | ЖҮХ |
| 4.1.4 | Улс төрийн хүрээн дэх хүйсийн тэнцвэрийг хангах талаар Улс төрийн намын тухай, УИХ-ын сонгуулийн тухай хуульд заасан квотыг нэмэгдүүлнэ. | Хуульд заасан квот | Хувь | 20 | 35 | 50 | ЗГХЭГ | ТАЗ, ХЗДХЯ ЖҮХ, Улс төрийн нам, ТББ |
| 4.1.5 | Үйлдвэрчний эвлэлийн болон олон нийтийн бусад байгууллагын талаарх хууль тогтоомжид жендэрийн үзэл баримтлал тусгана. | Хууль, дүрмийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ЖҮХ, ҮЭ, ТББ |
| 4.1.6 | Шийдвэр гаргах түвшин дэх эмэгтэйчүүдийн манлайллыг нэмэгдүүлэх, чадавхжуулах цахим платформ, сүлжээ бий болгож хөгжүүлнэ. | Цахим платформ, сүлжээ байгуулагдсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ТББ, ЖҮХ | ХНХЯ |
| 4.1.7 | Эмэгтэйчүүдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоо, манлайллын талаарх нийгэм дэх жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг өөгшүүлсэн үйл ажиллагаа, бүтээгдэхүүнд хяналт тавих, хязгаарлах механизм бий болгоно. | Хяналтын механизм (эрхзүйн орчин, тогтолцоо, төлөвлөгөө) бүрдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | Соёлын яам, ЖҮХ | ТАЗ, Мэргэжлийн холбоод, ЦХХХЯ, ХХЗХороо, улс төрийн намууд, ТББ |
| 4.1.8 | Улс төрийн байгууллагад манлайлагч эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх сургалтын байнгын тогтолцоо бүрдүүлж, дагалдуулан сургах (менторшип) хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ. | Хөтөлбөрийн хэрэгжилт | Хувь | 10 | 50 | 100 | Улс төрийн намууд, ЖҮХ | Эмэгтэйчүү-дийн ТББ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1.9 | Улс төр дэх жендэрийн тэгш оролцоог дэмжих соёл, урлаг, хэвлэл мэдээллийн байгууллага, ажилтнуудын сүлжээ байгуулан хөгжүүлнэ. | Сүлжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилт | Хувь | - | 60 | 100 | Соёлын яам, ЖҮХ | Мэргэжлийн холбоод, ТББ, ОУБ |
| 4.1.10 | Сонгогчдын боловсролд чиглэсэн бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагаанд жендэрийн арга хэрэгсэл нэвтрүүлнэ. | Жендэрийн арга хэрэгсэл нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | СЕХ | Улс төрийн намууд, ЖҮХ |
| 4.1.11 | Улс төрийн намуудаас ирүүлсэн ЖЭТБХтХуульд заасан тайлан мэдээнд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, зөвлөмж хүргүүлнэ. | Тайлан ирүүлж хэвшсэн намын байгууллага, тайлан, дүн шинжилгээ | Тоо<br>Тоо<br>Тоо | 0<br>0<br>0 | 3<br>2<br>1 | 5<br>4<br>2 | Улс төрийн намууд | ЖҮХ |
| **4.2.** | **Зорилт 4.2. Төрийн албан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангана.** | **ЖЭТБХтХуулийн хэрэгжилт** | **Хувь** | **30** | **60** | **80** | **ТАЗ, ЖҮХ** | **Бүх яам** |
| 4.2.1 | Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох дүрэм журам, бодлого төлөвлөлтөд жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлэх, ялгаварлан гадуурхалтад үр дүнтэй хариу үйлдэл үзүүлэх чиглэлээр шинэчилж, хэрэгжилтийг хангана. | Төрийн албаны тухай хууль, журам, бодлого, төлөвлөлтөд холбогдох өөрчлөлт, хийгдсэн эсэх | Тийм/ Үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ТАЗ | ХЗДХЯ |
| 4.2.2 | Төрийн албаны удирдах албан тушаалд ажиллаж байгаа эмэгтэйчүүдийн ялгаварлан гадуурхалтад жендэрийн дүн шинжилгээ тогтмол хийж, холбогдох арга хэмжээ авна. | Жендэрийн дүн шинжилгээ, арга хэмжээ | Тоо | 1 | 2 | 4 | ЖҮХ | ТББ, ОУБ |
| 4.2.3 | Төрийн албан дахь хүйсийн тэнцвэр хангах квотыг шаардлагатай салбаруудад тусгай арга хэмжээ авах замаар хэрэгжүүлнэ. | Квот хэрэгжүүлэх тусгай арга хэмжээ авагдсан хэрэгжилт, салбараар | Хувь | 0 | 70 | 100 | ЖҮХ | ТАЗ, Холбогдох яамд |
| 4.2.4 | Төрийн байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтөд хүйсийн 40:60 харьцааг хангах арга хэмжээг тусгаж хэрэгжүүлнэ. | Хэрэгжилт | Хувь | 0 | 60 | 100 | ТАЗ | ЖҮХ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.2.5 | Төрийн албан дахь авлига, хүнд суртлыг арилгахад чиглэсэн эмэгтэйчүүдийн манлайллыг дэмжинэ. | Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | ТАЗ | АТГ, ЗГХЭГ |
| 4.2.6 | Төрийн албаны удирдах албан тушаалтны гүйцэтгэлийн үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ажлын байрны дарамт, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаарх үзүүлэлтийг тусгана. | Шалгуур үзүүлэлт тусгагдсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЗГХЭГ | ТАЗ, Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга, |
| 4.2.7 | Төрийн албаны удирдах албан тушаалд эмэгтэй, эрэгтэй хүнийг санал болгох, нэр дэвшүүлэх, өрсөлдүүлэх шалгуурыг тогтоож, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан квотыг хангана. | Шалгуур тогтоосон квотын хэрэгжилт | Хувь | - | 70 | 100 | ТАЗ | ЗГХЭГ, үүрэг хүлээгч байгууллагууд |
| 4.2.8 | Салбарын сайд, дэд сайд, төрийн байгууллагын дарга, дэд даргын албан тушаалд хүйсийн төлөөллийг ажиллуулсан байгууллагуудыг сурталчилна. | Арга хэмжээ | Тоо | - | 3 | 6 | ЖҮХ, ЗГХЭГ | ТАЗ, Бүх яам, Аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн Засаг дарга |
| 4.2.9 | Төрийн байгууллагын дэргэдэх болон үндэсний хэмжээний хороо, зөвлөл, комисс зэрэг зөвлөлдөх буюу хамтын удирдлагын байгууллагын бүрэлдэхүүний хүйсийн харьцааг тогтоох, сонгон шалгаруулах, томилох нийтлэг зөвлөмж гаргаж, хэрэгжилтийг хангана. | Зөвлөмжийн хэрэгжилт | Хувь | 0 | 70 | 100 | ТАЗ | ЗГХЭГ, Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| 4.2.10 | Төрийн байгууллагын үйл ажиллагаа, ажлын байрыг жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байлгахад чиглэсэн төрийн албаны стандарт батлан хэрэгжүүлж, төрийн албанд ажлын байрны бэлгийн дарамт (АББД)- ыг арилгана. | Стандартын хэрэгжилт | Хувь | 0 | 50 | 100 | ТАЗ | ЗГХЭГ, ХЭҮК, |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.2.11 | Төрийн албанд удирдах түвшний эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх сургалтын байнгын тогтолцоо бүрдүүлж, дагалдуулан сургах (менторшип) хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ. | Хөтөлбөрийн хэрэгжилт | Хувь | 0 | 60 | 100 | Удирдла-гын академи | ТАЗ |
| 4.2.12 | Шүүх, прокурор, өмгөөлөх, цагдаагийн байгууллагын ажилтнуудын жендэрийн мэдрэмж, хандлагыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг төлөвлөж хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөгөөний хэрэгжилт | Хувь | 0 | 60 | 100 | ТАЗ, ШЕЗ, ПЕГ, ЦЕГ | ХЗДХЯ, Хуульчдын холбоо, ЖҮХ |
| 4.2.13 | Төрийн үйлчилгээний жендэрийн мэдрэмжтэй байдлын үнэлгээ хийнэ. | Үнэлгээ | Тоо | 0 | 1 | 2 | ТАЗ | Бүх яам, Бүх шатны Засаг дарга |
| **4.3.** | **Зорилт 4.3. Нутгийн өөрөө удирдах болон аж ахуйн нэгж, байгууллагын шийдвэр гаргах түвшинд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангана.** | **НӨУБ-д эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувь** | **Хувь** | **28** | **40** | **50** | **Улс төрийн нам, СЕХ** | **ТББ, ЖҮХ** |
| 4.3.1 | Нутгийн өөрөө удирдах болон аж ахуйн нэгж, байгууллага дахь эмэгтэйчүүдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоо, манлайллын талаарх жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг арилгах нөлөөллийн үйл ажиллагааг төлөвлөн хэрэгжүүлнэ. | Төлөвлөлт, хэрэгжилт | Хувь | 0 | 70 | 100 | НӨУБ, АОМХ | Бүх яам, МНУХ, ЖҮХ |
| 4.3.2 | Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын бодлого, үйл ажиллагаанд жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ. | Удирдамжийн хэрэгжилт | Хувь | Уриалга, зөвлөмж | 100 | 100 | Бүх шатны ИТХ | Бүх шатны Засаг дарга, ЖҮХ |
| 4.3.3 | Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад нэр дэвших төрийн албан хаагчдыг үүрэгт ажлаас нь түр чөлөөлөх эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЗГХЭГ, ТАЗ | Бүх шатны ИТХ, ХЗДХЯ |
| 4.3.4 | Бүх шатны ИТХ-ын Төлөөлөгчид нэр дэвшигчдийн хүйсийн квотыг нэмэгдүүлнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн квот | Хувь | 20 | 30 | 40 | ЗГХЭГ | Бүх шатны ИТХ, ХЗДХЯ, УИХТГ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.3.5 | Бүх шатны ИТХ-ын Төлөөлөгчдөд суудал хадгалах хүйсийн квот тогтооно. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ЖҮХ | Бүх шатны ИТХ, ХЗДХЯ |
| 4.3.6 | Нутгийн өөрийн удирдлагын талаарх иргэдийн боловсролыг дээшлүүлэх арга хэрэгсэлд жендэрийн үзэл баримтлал тусган нэвтрүүлнэ. | Жендэрийн мэдрэмжтэй арга хэрэгсэл нэвтрүүлсэн байгууллага | Хувь | - | 60 | 100 | Бүх шатны ИТХ | Бүх шатны Засаг дарга, МНУХ, ТББ, ЖҮХ |
| 4.3.7 | Бизнесийн байгууллагын удирдах албан тушаалд ажиллах эмэгтэйчүүдийн жендэрийн боловсролыг нэмэгдүүлнэ. | Чадавхжуулах үйл ажиллагаанд хамрагдсан эмэгтэйчүүд | Тоо | - | 1000 | 2000 | АОМХ | НӨУБ |
| 4.3.8 | Иргэний нийгмийн байгууллагын удирдах түвшний эмэгтэйчүүдийг чадавхжуулах тогтолцоог судалгаанд суурилан бүрдүүлнэ. | Сургалтын тогтолцоо бүрдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ОНБ, ТББ |
| 4.3.9 | Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эцсийн өмчлөгч, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч, мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэгчдийн талаарх хүйсээр ангилсан мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт, ашиглалтыг сайжруулна. | Хүйсээр ангилсан мэдээллийн бүрдүүлэлт, ашиглалтыг дэмжих арга хэрэгсэл нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХЗДХЯ | ҮСХ, ЖҮХ |
| **5.** | **ЗОРИЛГО 5. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, дасан зохицоход жендэрийн тэгш оролцоог хангана.** | **Арга хэмжээний хэрэгжилт** | **Хувь** | **-** | **100** | **100** | **БОАЖЯ** | **Бүх яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга** |
| **5.1.** | **Зорилт 5.1. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, дасан зохицох /харгалзан зохицуулах бодлого, түүний удирдлагыг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлнэ.** | **Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой бодлого төлөвлөлтөд жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлал нэвтэрсэн эсэх** | **Тийм/ үгүй** | **Үгүй** | **Тийм** | **Тийм** | **ХЗДХЯ, БОАЖЯ** | **Бүх яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга** |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.1.1 | Ногоон хөгжлийн бодлогыг бүх бодлогын суурь болгон жендэрийн мэдрэмжтэй хөгжүүлнэ. | Жендэрийн мэдрэмжтэй ногоон зорилтот хөтөлбөр | Тоо | 0 | 7 | 7 | БОАЖЯ | ЭЗХЯ |
| 5.1.2 | Ногоон хөгжлийн бодлого, Үндэсний тодорхойлсон хувь нэмрийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилтэд салбар тус бүрээр жендэрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж, аргачлал, сургалтын гарын авлагаар хангаж, арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ. | Үнэлгээ хийгдэж зөвлөмж гарсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БОАЖЯ | ЭЗХЯ |
| 5.1.3 | Хүлэмжийн хийн үндсэн ялгаруулагч мал аж ахуй, эрчим хүч, уул уурхайн салбарын үйлдвэрлэлд жендэрийн хүчин зүйлс, үр нөлөөний шинжилгээ хийж, холбогдох бодлогын баримт бичигт тусгана. | Бодлогын баримт бичгийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ХХААХҮЯ, ЭХЯ, УУХҮЯ | БОАЖЯ, ЭЗХЯ |
| 5.1.4 | Уур амьсгалын өөрчлөлт, байгаль орчны доройтол ба жендэрийн асуудлын харилцан уялдааг тодорхойлох судалгааг мал аж ахуй, уул уурхайн зэрэг салбарт хийж, зөвлөмж гаргаж хэрэгжүүлнэ. | Зөвлөмж хэрэгжүүлсэн салбар | Тоо | - | 4 | 8 | ЖҮХ, БОАЖЯ | Бүх яам, ОБГ |
| 5.1.5 | Уул уурхай, дэд бүтцийн салбар дахь байгаль хамгаалал, орон нутгийн иргэдийн амьдрах суурь нөхцөлийг хамгаалахад эмэгтэй, эрэгтэйчүүдийн оролцоог бодитой хангахад чиглэсэн эрх зүйн зохицуулалт хийнэ. | Хуулийн өөрчлөлт хийгдсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БОАЖЯ | ХЗДХЯ, Бүх яам |
| 5.1.6 | Байгаль орчны салбарын бодлого, үнэлгээнд жендэрийн шалгуур үзүүлэлт нэвтрүүлнэ. | Шалгуур үзүүлэлт нэвтэрсэн эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | БОАЖЯ | ЭЗХЯ |
| 5.1.7 | Уур амьсгалын санхүүжилт, түүний дотор Уур амьсгалын ногоон сангийн санхүүжилттэй төслүүдийн хэрэгжилтэд жендэрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж гаргаж хэрэгжүүлнэ. | Зөвлөмж хэрэгжүүлсэн төслүүд | Хувь | 0 | 70 | 100 | ЖҮХ, БОАЖЯ | Сангийн яам |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.1.8 | Ногоон ажлын байрны шалгуур үзүүлэлтийг салбар бүрт жендэрийн мэдрэмжтэй боловсруулж нэвтрүүлнэ. | Шалгуур үзүүлэлт нэвтрүүлсэн салбар | Хувь | 0 | 70 | 100 | ХНХЯ | Бүх яам |
| 5.1.9 | Гамшгийн эрсдэлийг бууруулах, гамшгаас хамгаалах салбарын бодлого, үйл ажиллагаанд жендэрийн үнэлгээ хийнэ. | Жендэрийн үнэлгээ, зөвлөмжийн хэрэгжилт | Хувь | - | 50 | 100 | ОБЕГ | БОАЖЯ, ЭЗХЯ, ЖҮХ |
| 5.1.10 | Гамшиг, эрсдэлийн үеийн арга хэмжээний тусгай төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт үнэлгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх аргачлал нэвтрүүлнэ. | Аргачлал | Тоо | 0 | 1 | 1 | ОБЕГ | ЖҮХ |
| 5.1.11 | Гамшгийн эрсдэлээс сэргийлэх, эрсдэлийг даван туулах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх салбар дундын төлөвлөлтөд жендэрийн үзэл баримтлал тусгана. | Жендэрийн мэдрэмжтэй салбар дундын төлөвлөгөө, хэрэгжилт | Хувь | - | 50 | 100 | ОБЕГ | БОАЖЯ, ЭЗХЯ |
| 5.1.12 | "Улаанбаатарын тунхаглал"-ын хүрээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулах чиглэлээр үндэсний болон бүс нутгийн хамтын ажиллагааг идэвхжүүлэх платформ байгуулж ажиллуулна. | Платформ, байгуулсан эсэх | Тийм/ үгүй | Үгүй | Тийм | Тийм | ГХЯ, ЖҮХ | ЭЗХЯ, БОАЖЯ |
| 5.1.13 | Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулахад эмэгтэйчүүдийн оруулах хувь нэмрийн чиглэлээр олон улсын бага хурал зохион байгуулна. | Бага хурал | Тоо | 0 | 1 | 2 | ЖҮХ | ГХЯ, ХХААХҮЯ, БОАЖЯ |
| **5.2.** | **Зорилт 5.2. Байгаль орчныг хамгаалах, зохистой хэрэглээг төлөвшүүлэх, ногоон ажлын байрыг нэмэгдүүлэхэд жендэрийн тэгш оролцоог хангана.** | **Ногоон ажлын байр** | **Хувь** | **Тодорхой-лох шаардлага -тай** | **30** | **50** | **БОАЖЯ** | **Бүх яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга** |
| 5.2.1 | Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулахад чиглэсэн зохистой хэрэглээний дадлыг хэвшүүлэх сургалт, нөлөөллийн мэдлэгийн болон хэвлэл мэдээллийн бүтээгдэхүүнийг жендэрийн мэдрэмжтэй гаргаж түгээнэ. | Сургалт, нөлөөллийн бүтээгдэхүүн, төрлөөр | Тоо | 0 | 5 | 8 | Соёлын яам | БОАЖЯ, ЭЗХЯ |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.2.2 | Уул уурхайн салбарын хууль тогтоомжийн төсөлд хүний эрх, жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээний аргачлалыг нэвтрүүлж, жишиг үнэлгээ хийнэ. | Аргачлалын дагуу үнэлгээ хийсэн хууль тогтоомжийн төсөл | Тоо | - | 5 | Аргачлал бүрэн нэвтэрсэн байна. | УУХҮЯ | БОАЖЯ, ЭЗХЯ |
| 5.2.3 | Мэргэшүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сургалтад ногоон ур чадвар олгох агуулга, арга зүйг нэвтрүүлнэ. | Ногоон ур чадвар олгох агуулга, арга зүй нэвтрүүлсэн сургалтын хөтөлбөр | Хувь | - | 60 | 100 | ХНХЯ, БОАЖЯ | БШУЯ, УУХҮЯ, ХХААХҮЯ, ЭЗХЯ |
| 5.2.4 | Жендэрийн тэгш оролцоог хангасан ногоон ажлын байрыг бий болгох хүрээнд сайн туршлагыг салбаруудад гаргаж түгээнэ. | Сайн туршлага, салбараар | Тоо | 0 | 16 | - | БОАЖЯ | ХНХЯ, Бүх яам |
| 5.2.5 | Байгаль орчинд ээлтэй зохистой үйлдвэрлэлийн шинэ стандарт, зохистой хэрэглээний дадлыг нэвтрүүлэхэд аж ахуй эрхлэгчдийн мэргэжлийн холбоод, эмэгтэйчүүд, жендэрийн чиглэлээр ажилладаг ТББ, хэвлэл мэдээллийн хамтын ажиллагааг хөгжүүлнэ. | Арга хэмжээ | Тоо | 0 | 5 | 10 | БОАЖЯ | Бүх яам, Мэргэжлийн холбоод, Хэвлэл мэдээллийн байгуулла-гууд |
| 5.2.6 | Байгаль орчноо хамгаалах, байгалийн нөөцийг хадгалах, зохистой ашиглахад эмэгтэйчүүдийн гүйцэтгэж ирсэн түүхэн үүрэг, хувь нэмрийг судалж, түгээн дэлгэрүүлнэ. | Судалгаа | Тоо | 0 | 2 | - | ЖҮХ, БОАЖЯ | ТББ, судалгааны байгууллагууд |
| 5.2.7 | Эрүүл, ногоон хүнс үйлдвэрлэлийг хөгжүүлэх, бүтээгдэхүүн үйлчилгээг олон нийтэд таниулах, хэрэглээний зөв дадлыг төлөвшүүлэх бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөж хэрэгжүүлнэ. | Арга хэмжээ | Тоо | 0 | 2 | 4 | ХХААХҮЯ, ЖҮХ | ЭМЯ, Соёлын яам |
| **5.3.** | **Зорилт 5.3. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах чадавхыг эмэгтэй, эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлнэ.** | **Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулахад оролцогчдын тоо,** | **Тийм/ үгүй** | **Үгүй** | **Тийм** | **Тийм** | **БОАЖЯ** | **Бүх яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга** |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | хүйсийн тэнцвэртэй байдал нэмэгдсэн эсэх | | | | | | |
| 5.3.1 | Цөлжилтийг сааруулах үйл ажиллагаанд оролцож буй орон нутгийн эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдийн амьдрах орчин, хөдөлмөрийн нөхцөл байдалд жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээ тогтмол хийж, арга зүйн дэмжлэг үзүүлнэ. | Нөлөөллийн үнэлгээ, дэмжлэг | Тоо | 0 | 1 | 2 | БОАЖЯ | ХНХЯ |
| 5.3.2 | Бүсийн онцлогт нийцсэн газар тариалан, аялал жуулчлал зэрэг эмэгтэй хэв шинжийн ногоон аж ахуйн сайн туршлага илрүүлж, түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага, салбараар | Тоо | 0 | 5 | 10 | БОАЖЯ, ХХААХҮЯ | Мэргэжлийн холбоод, Хэвлэл мэдээллийн байгууллага |
| 5.3.3 | Уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулах, дасан зохицоход хөдөөгийн эмэгтэйчүүд охидын хөдөлмөрийн бүтээмжийг дээшлүүлэх технологи дамжуулахад олон улсын түвшинд хамтарч ажиллана. | Нэвтрүүлсэн техник технологи | Тоо | 0 | 5 | 10 | БОАЖЯ, ХХААХҮЯ | Мэргэжлийн холбоод |
| 5.3.4 | Байгаль орчинд ээлтэй аялал жуулчлалыг хөгжүүлэх чиглэлээр эмэгтэйчүүдийн чадавхыг бэхжүүлэх зөвлөх үйлчилгээг нэвтрүүлнэ. | Зөвлөх үйлчилгээний төрөл | Тоо | 1 | 4 | 6 | БОАЖЯ | ОНБ, ТББ |
| 5.3.5 | Байгалийн нөөцийн хамтын менежментийн нөхөрлөлийн үйл ажиллагааг жендэрийн тэгш оролцоогоор дэмжих сайн туршлага гаргаж түгээн дэлгэрүүлнэ. | Сайн туршлага | Тоо | 0 | 5 | 10 | БОАЖЯ | Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга, ТББ |
| 5.3.6 | Жендэрийн мэдрэмжтэй жишиг ногоон суурин байгуулж, сурталчлан таниулж түгээн дэлгэрүүлнэ. | Байгуулсан ногоон суурин, сурталчлах арга хэмжээ | Тоо<br>Тоо | 0 | 4 | 10 | ЭЗХЯ | Хэвлэл мэдээллийн байгууллага |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.3.7 | Бүх шатны онцгой комиссын бүрэлдэхүүнд эмэгтэйчүүд, ахмад, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, залуучууд, аж ахуйн нэгж, ТББ-ын төлөөллийг оролцуулах замаар иргэдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоог нэмэгдүүлнэ. | Бүрэлдэхүүний өөрчлөлт, хүйсээр | Квотын харьцаа | - | 40:60 | 40:60 | Аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн Засаг дарга | ТББ, ОБГ, ЖҮХ |

## ТОВЧИЛСОН ҮГИЙН ТАЙЛБАР:

| | |
|---|---|
| ААН | Аж ахуйн нэгж |
| ААНБ | Аж ахуйн нэгж байгууллага |
| АОМХ | Ажил олгогч мэргэжлийн холбоод |
| АТГ | Авлигатай тэмцэх газар |
| БОАЖЯ | Байгаль орчин, аялал жуулчлалын яам |
| БТСУХ | Биеийн тамир, спортын улсын хороо |
| БХБЯ | Барилга, хот байгуулалтын яам |
| БХЯ | Батлан хамгаалах яам |
| БШУЯ | Боловсрол, шинжлэх ухааны яам |
| ГБХЗХГ | Гэр бүл, хүүхэд залуучуудын хөгжлийн газар |
| ГЕГ | Гаалийн ерөнхий газар |
| ГХЯ | Гадаад харилцааны яам |
| ГХУСАЗЗ | Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохицуулах зөвлөл |
| ДНБ | Дотоодын нийт бүтээгдэхүүн |
| ДЭЗФ | Дэлхийн эдийн засгийн форум |
| ЖДШ | Жендэрийн дүн шинжилгээ |
| ЖМТ | Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлт |
| ЖҮХ | Жендэрийн үндэсний хороо |
| ЖЭТБХтХ | Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль |
| ЗТХЯ | Зам, тээврийн хөгжлийн яам |
| ЗГХЭГ | Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газар |
| ИТХ | Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал |
| МНУХ | Монголын нутгийн удирдлагын холбоо |
| МҮОНРТ | Монголын үндэсний олон нийтийн радио телевиз |
| МҮХАҮТ | Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхим |
| МСҮТ | Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төв |
| МХЕГ | Мэргэжлийн хяналтын ерөнхий газар |
| НӨУБ | Нутгийн өөрөө удирдах байгууллага |
| НЦҮТ | Нэг цэгийн үйлчилгээний төв |
| ОНБ | Олон нийтийн байгууллага |
| ОБГ | Онцгой байдлын газар |
| ОБЕГ | Онцгой байдлын ерөнхий газар |
| СЕХ | Сонгуулийн ерөнхий хороо |
| СӨБ | Сургуулийн өмнөх боловсрол |
| СЗХ | Санхүүгийн зохицуулах хороо |
| ТЕГ | Татварын ерөнхий газар |
| ТАЗ | Төрийн албаны зөвлөл |
| ТАХ | Төрийн албан хаагч |
| ТББ | Төрийн бус байгууллага |
| ТЕЗ | Төсвийн ерөнхийлөн захирагч |
| ТЗСХ | Төсвийн зарлага, санхүүгийн хариуцлага |
| УА | Удирдах ажилтан |
| УИХ | Улсын Их Хурал |
| УИХТГ | Улсын Их Хурлын Тамгын газар |
| УУХҮЯ | Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яам |
| ҮЭ | Үйлдвэрчний эвлэл |
| ҮАГ | Үндэсний аудитын газар |
| ҮСХ | Үндэсний статистикийн хороо |

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | |
|---|---|
| ХХЗХ | Харилцаа холбооны зохицуулах хороо |
| ХНХЯ | Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам |
| ХЗДХЯ | Хууль зүй, дотоод хэргийн яам |
| ХЭҮК | Хүний эрхийн үндэсний комисс |
| ХХААХҮЯ | Хүнс, хөдөө аж ахуй, хөнгөн үйлдвэрийн яам |
| ЦЕГ | Цагдаагийн ерөнхий газар |
| ЦХХХЯ | Цахим хөгжил, харилцаа холбооны яам |
| ШЕЗ | Шүүхийн ерөнхий зөвлөл |
| ЭЗХЯ | Эдийн засаг, хөгжлийн яам |
| ЭСЯ | Элчин сайдын яам |
| ЭМЯ | Эрүүл мэндийн яам |
| ЭХЯ | Эрчим хүчний яам |

---ooOoo---